



Verslag van de digitale **VERGADERING VAN DE RAAD** gehouden op donderdag 1 juli 2021 om 19.30 uur.

Aanwezig

Raadsleden

van Gemeente Belangen	I.W.M. Aarnink-Westerbeek, A. Bannink, B.G.J. van Ekeren, R. Hafkamp MSc, R.G.H. Hazelaar, mr. S.J.T. Homan, E.K. Horstman, H.G.M. Jansen-Greiving
van VVD-Liberaal 2000	J.H. van Amerongen-Elfferich, J.E. de Weerd
van PvdA-GroenLinks	B.M. Grevinga, L. Visser
van CDA	G.W.F.J. Wolff van Wülfing
van D66	P.T.M. Jonkman
van Lijst Arend	A.A. Jansen
van Fractie Suelmann	M.M.G. Suelmann

Commissaris van de Koning	drs. MPA J. Berends
Chef Kabinet Commissaris	drs. K. Oldenburger
voorzitter	drs. J.T.H.M. Penninx
raadsgriffier	drs. B.J.M. Jansen
notulist	R.M. Lubbers (Notuleerservice Nederland)

Afwezig met kennisgeving

Raadsleden

van Gemeente Belangen	A.J.L. voor 't Hekke
van VVD-Liberaal 2000	G.A. Rutgers, mr. ing. G. Schimmel

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter: Dames en heren, leden van de raad, leden van het college, publiek, medewerkers. Ik heet iedereen hartelijk welkom bij deze bijzondere raadsvergadering op donderdagavond en ook bijzonder omdat ik de Commissaris van de Koning, de heer Berends en ook medewerkster Kabinetschef, mevrouw Oldenburger, vanavond de kans kan geven in deze vergadering het woord te voeren.

Ik wilde beginnen met vast te stellen of u zich kunt vinden in deze agenda. Dat is het geval. Dan wil ik opmerken dat wij een digitale vergadering hebben. We hadden natuurlijk graag een fysieke vergadering gehad maar vanwege het feit dat ons gemeentehuis wordt verbouwd en ook nog vanwege corona, vergaderen wij vanavond niet fysiek. En ik zou willen voorstellen aan de Commissaris en aan mevrouw Oldenburger om de camera aan te zetten. Dat is het geval. De agenda is vastgesteld. Dan kunnen we nu van start.

Besluit: de raad stelt de agenda vast.

2. Verordening vertrouwenscommissie benoeming burgemeester gemeente Voorst 2021 (2021-29023) (finaal debat en besluit)

De voorzitter: Gaan we naar agendapunt 2 en dit betreft het voorstel tot het instellen van de vertrouwenscommissie benoeming burgemeester Voorst 2021 en het voorstel is om deze verordening vast te stellen. Wil iemand van u hierover het woord? Niemand die het woord wenst? Dan constateer ik als voorzitter dat u unaniem akkoord gaat met deze verordening. En feliciteer ik de raadsleden P.T.M. Jonkman, I. W.M. Aarnink-Westerbeek, G.A. Rutgers, L. Visser en A.A. Jansen met hun benoeming.

Dan wil ik voor de zekerheid melden dat drie raadsleden vandaag niet aanwezig zijn en dat zijn de heren Schimmel, Rutgers en Voor 't Hekke.

Besluit: de Raad stelt de Verordening vertrouwenscommissie benoeming burgemeester gemeente Voorst 2021 met algemene stemmen vast (16 stemmen voor en geen stemmen tegen)

3. Profielschets burgemeester (2021-37130) (finaal debat en besluit)

De voorzitter: Gaan we verder naar agendapunt 3. De profielschets. Dit betreft een voorstel voor de profielschets voor werving en selectie van de nieuwe, kroonbenoemde, burgemeester voor de gemeente Voorst. Het is een voorstel, en dat is ook bijzonder, opgesteld door onze vertrouwenscommissie, zojuist geïnstalleerd, dus ik geef graag het woord als eerste aan de voorzitter van de vertrouwenscommissie, en dat is de heer Jonkman. Mijnheer Jonkman, aan u het woord.

De heer Jonkman: Ja, dank u wel, voorzitter en alle aanwezigen en speciaal natuurlijk de heer Berends en mevrouw Oldenburger. Het is in deze ongebruikelijke setting in mijn rol als voorzitter van de vertrouwenscommissie, om het iedereen straks zo comfortabel mogelijk te maken. En ons zo door die vergadering heen te helpen. Toon Rutgers is helaas afwezig, dat zei de voorzitter net al en daarmee ontbreekt in ieder geval één gewaardeerd lid van onze commissie. De commissie heeft door de grote hoeveelheid voorbereidende werkzaamheden een grote voor-sprong als het gaat om het verwoorden van zaken die rond de profielschets spelen. En het zou dus straks kunnen gebeuren dat als u, als raadslid, een vraag gesteld wordt, dat u een beetje aarzelt van: hoe moet ik dat nou precies verwoorden? Dan stel ik aan de voorzitter voor, dat hij ons ook even de kans geeft om eventueel een woordje daarbij te zeggen zodat het punt ook duidelijk gemaakt kan worden. We moeten maar even kijken hoe dat straks precies loopt. Het model van het gesprek dat zal zo zijn, dat er een vraag gesteld wordt, daar komt een antwoord op, en da eventueel een vervolgvraag en nog een antwoord. Dat lijkt mij de meest zakelijke manier om hier doorheen te gaan. En als u mij toestaat, voorzitter, zou ik eigenlijk ook nog een klein persoonlijk woordje willen spreken als inleiding.

De voorzitter: Lijkt mij goed. Ik stel voor dat we niet de gebruikelijke termijn van drie minuten hier hanteren die wij meestal hanteren. U krijgt alle ruimte om het goed in te leiden zodat de Commissaris straks ook de goede vragen kan stellen. Aan u het woord, mijnheer Jonkman.

De heer Jonkman: Ja, dat is fijn. Nou ja, wij zijn natuurlijk genoodzaakt nu om naar een nieuwe burgemeester op zoek te gaan en eigenlijk willen we de vele goede eigenschappen van de huidige, zeer gewaardeerde, burgervader behouden. Maar daar in de nieuwe tijd een aantal nieuwe dingen aan toevoegen. Als er staat: 'je toont oprecht interesse', want zo staat dat in die profielschets, dan moet je dat natuurlijk niet lezen als een eigenschap die de huidige burgemeester niet bezit. Ik zou eerder zeggen, integendeel. Maar de commissie vindt het wel een

belangrijke eigenschap die dan specifiek benoemd moest worden. Zo hebben wij dat zitten overleggen. Basisvaardigheden, waarvan je uitgaat dat de burgemeester die gewoon heeft, denk maar eens bijvoorbeeld aan een fatsoenlijke beheersing van de Nederlandse taal, al dat soort dingen dat staat dat natuurlijk weer niet in zo'n profielschets.

In de zoektocht naar het schaap met de vijf poten, hebben wij gemeend om die vijfde poot specifiek te beschrijven en dat moeten we vanavond dan, denk ik, ook maar doen. Maar daarbij realiseer ik mij terdege dat we vanavond veel dingen zullen bespreken, zoals een zorgvuldige procesgang van de dossiers, kwaliteit van de besluitvorming, het gescheiden houden van de verschillende rollen waarin de burgemeester moet functioneren. Maar dan realiseer ik me in ieder geval ook wel, dat die nieuwe burgemeester over drie of over vijf jaar, waarschijnlijk ook weer een ander arsenaal aan talenten moet zien aan te boren omdat de dingen die nu mogelijk spelen, dan inmiddels hopelijk op rolletjes lopen, maar ja, dan zijn er weer andere uitdagingen die in die tijd dan weer te lijf gegaan moeten worden. Met andere woorden: het is ook wel weer een momentopname en met deze inleiding wou ik besluiten, voorzitter, en dan een ander het woord geven.

De voorzitter: Dank u wel. Dit was de inleiding van de voorzitter van de vertrouwenscommissie. Dan kijk ik even wie van u het woord wenst om te reageren of aan te vullen op de inleiding, alvorens ik naar de Commissaris ga. Wie van u heeft behoefte om op dit moment te reageren? Op dit moment is er niemand die het woord wenst.

Dan nodig ik graag de Commissaris van de Koning in Gelderland, de heer Berends, uit om ook deel te nemen aan deze vergadering. Het woord is aan u, mijnheer Berends.

De heer Berends: Ja dank u wel, mijnheer de voorzitter. Mooi dat we elkaar toch kunnen blijven ontmoeten ook al is het natuurlijk fysiek prettiger maar ik respecteer uiteraard de keuze die de gemeenteraad van Voorst doet om met elkaar digitaal de profielschets te bespreken. Van mijn kant zal ik in ieder geval eerst kort reageren op de inleidende woorden van de heer Jonkman maar bovenal natuurlijk op uw profielschets en de inhoud daarvan. Maar voordat ik dat doe, zal ik ook nog iets over de procedure gaan melden.

Ik kijk even naar de voorzitter en die knikt 'ja', dus dat is non-verbaal dus dan ga ik daarmee door. Dan ga ik ervan uit dat u de stapjes die ik zo meteen met u ga zetten accepteert.

Mijnheer Jonkman, ja mooi. Toen u net bijna aan het eind van uw inleiding was, schreef ik al op: 'het is en blijft ook een momentopname'. Toen sprak u net het woord 'momentopname' uit en natuurlijk is dat, maar u wilt ook kwaliteiten hebben die verankerd zijn in uw nieuwe burgemeester en waarin hij of zij, want we bespreken het natuurlijk nu wel, waarin hij of zij ook, nou ja, door haar historie, door de activiteiten die ze hebben ondernomen, hebben kunnen laten zien wat u van belang vindt. Dat zegt ook iets over, noem het dan maar, de eisen die u misschien over drie, vier jaar stelt of misschien al wel na een jaar, dat iemand ook, nou ja voldoende creativiteit maar ook vermogen heeft om zich weer aan te passen aan gewijzigde omstandigheden. Daar kunt u allemaal personen over bevragen en een rollenspel op doen en ik ben ervan overtuigd dat u alles uit de kast zult halen om nogmaals de beste vrouw of man voor Voorst naar voren te trekken. Schaap met vijf poten: niemand krijgt een schaap met vijf poten. Iedereen heeft ook zijn plussen en zijn wat mindere kanten. Het belangrijkste is natuurlijk dat de positieve kanten overheersen ten opzichte van de misschien wat mindere kanten. En waar u mee begon, dan eindig ik even daarmee, althans als reactie op mijnheer Jonkman: het is mooi om te horen dat de zittende burgemeester zo door u gewaardeerd wordt als zijnde een burger-vader die u eigenlijk helemaal niet kwijt wil. Het is dat hij de pensioengerechtigde leeftijd bereikt en dan hebben wij allemaal op een gegeven moment te zeggen van nou: we moeten stoppen, we willen stoppen. Maar het is mooi dat, ik noem het dan toch maar zo, dat de burgemeester aan het eind van zijn carrière op deze manier afscheid kan nemen. Wij komen ook

anders tegen. Dat wil niemand, maar het gebeurt wel maar u heeft in ieder geval een burgemeester in Jos Penninx die u vele jaren over-en-weer, met elkaar, goed de gemeente Voorst hebben bestuurd. En ook wel eens door woelige baren heen heeft geholpen. Dan maak ik nu het sprongetje, ik kijk even naar de voorzitter of het goed is om iets over de procedure te zeggen die wij gaan volgen, en daarna ga ik even echt wat dieper in op de inhoud van het profiel. Is dat goed, mijnheer Penninx? Ja.

De voorzitter: Ja.

De heer Berends: Okay. Allereerst even de schets van de procedure. De verordening vaststellen natuurlijk van de vertrouwenscommissie, vaststelling profielschets -gaan we zo meteen doen-, daarna, zo gauw als u de profielschets, en daar ga ik natuurlijk vanuit, hebt vastgesteld, dan betekent dat dat de officiële publicaties worden geplaatst in een paar periodieken, zo typeer ik ze. En dat is de Staatscourant allereerst. Daarna zal het ministerie van BZK ook de algemene bestuursdienst erop attenderen dat deze vacature er is, VNG-magazine. U weet, dat is bijna het lijfblad natuurlijk. Binnenlands Bestuur, dat is ook zo'n blad wat van belang is voor ons als openbaar bestuurders en ook op de internetsite van BZK. Dat zijn eigenlijk de periodieken waar de advertentie, de vacature, in geplaatst kan worden en ik kan u verzekeren dat tot nu toe, en bij Voorst zal dat niet anders gaan, dat er wat dat betreft ruim over het algemeen gereflecteerd wordt op deze vacatures van burgemeester. Gelderland is wat dat betreft ook wel rijk gezegend. Gewoon feitelijk geef ik aan dat sommige provincies ook wel eens een procedure moeten stopzetten vanwege te weinig kandidaten. Ik kan me niet voorstellen, tot nu toe is dat in ieder geval niet gebeurd, maar ik kan me ook niet voorstellen dat dat in Voorst gebeurt. Dat lijkt misschien logisch, dat lijkt misschien ook helemaal niet vreemd, maar dat is wel mooi dat we dat hebben en het is echt ook wel kwaliteit wat er solliciteert. In tijd, de openstelling. De vacature Voorst: dinsdag 6 juli, zal dus aankomende dinsdag openbaar worden tot en met vrijdag 27 augustus van dit jaar. Dat is drie weken langer en dat heeft alles te maken met het zomerreces. Dus dan weet u dat wij iets meer tijd nemen omdat mensen natuurlijk ook genieten van hun vakantie. Dit jaar is het natuurlijk allemaal wel heel wat anders, maar we hebben toch een wat langere termijn. En dat zal ook wel voldoende zijn. De sollicitatiebrief, waarom zeg ik dit allemaal, omdat aspiranten die burgemeester willen worden van de gemeente Voorst, die kijken ook met deze uitzending mee, over het algemeen, daar ga ik straks nog iets over zeggen, maar ze moeten hun sollicitatiebrief dus aan Zijne Majesteit de Koning richten, geadresseerd in dit geval aan de Commissaris in de provincie Gelderland. En in die zin mag men ook mailen en dat is dan via het Kabinet@Gelderland.nl en dan komt hij bij de Chef Kabinet, in dit geval mevrouw Oldenburger, binnen. Maar ik kan u verzekeren dat wij alle brieven uiteraard zullen gaan lezen. Wat gaat er dan gebeuren? Dat is het volgende. Voor de kandidaten is het natuurlijk van belang om te weten dat er een woonplaatsvereiste geldt. Dat is de wettelijke verplichting, daar gelden ook termijnen voor. Uw griffier zal dat ook zeker weten, maar ons Kabinet begeleidt u daar ook verder in maar het woonplaatsvereiste geldt voor een burgemeester.

Verder win ik justitiële inlichtingen in over de kandidaten, ik win ook inlichtingen in over kandidaten bij andere bestuursorganen. Dat is afhankelijk van waar ze vandaan komen. Dat kan een gemeente zijn maar dat kan ook de provincie zijn. Dat doe ik zelf. Meestal is het ook zo, maar dat hoeft niet altijd, dat de Commissaris van de Koning, stel dat een kandidaat uit een andere provincie komt wat waarschijnlijk ook wel gaat gebeuren, dan licht mijn collega mij in van zijn bevindingen met betrekking tot de kandidaat. Het Kabinet van de Commissaris van de Koning doet een internetcheck, en dat is nieuw. Misschien wil mevrouw Oldenburger daar nog iets over zeggen. Het is namelijk de eerste keer dat wij dat doen. Google en social media. Wij googlen daar op de kandidaten die naar de vertrouwenscommissie worden doorgestuurd en ik deel die relevante informatie ook met de vertrouwenscommissie.

Wilt u daar nog verder inlichtingen over geven?

Mevrouw Oldenburger: Ja, dat is tot stand gekomen omdat Google, internet, natuurlijk een steeds belangrijker plek heeft gekregen en wij merken dat ook u dat ook doet en er behoefte aan heeft. U wilt ook weten hoe kandidaten zeg maar bekend staan op sociale media. Dus om dat te faciliteren hebben wij dat in de procedure opgenomen.

De heer Berends: Ja, er was ook behoefte aan, die wij kregen vanuit andere vertrouwenscommissies. Het is de eerste keer dat wij dat dus met Voorst nu ook gaan doen. Wat wij ook altijd bespeurden in dit kader was dat men toch ging Googlen. Wij hebben dat ernstig ontraden want op een gegeven moment wordt het toch ook een beetje gevolgd wie er solliciteren op een bepaalde gemeente en dan komen ze misschien vroegtijdig al in de media. Dat moeten we ook niet hebben hé, mijnheer Visser, die lacht nu even zie ik, dus vandaar. Maar op deze manier, zoals mevrouw Oldenburger het net verwoordt, gaan we dat ondervangen. Dat krijgt u dan, nogmaals van die kandidaten waar we samen van zeggen dat die door moeten, daar krijgt u het van te zien. Dan ga ik nog een stap erbij zetten. De lijst van *alle* sollicitanten en bevindingen wordt doorgenomen met de hele vertrouwenscommissie hier op het huis der provincie. Dus u krijgt uiteraard alle sollicitanten en ook onze bevindingen met betrekking tot de sollicitanten te zien en te horen. Vandaar: buiten dat het nog een groot voordeel is dat wij het in Nederland in strikte vertrouwelijkheid doen en dat proberen wij ook echt te bewaken en wij maken op dat moment ook van ons hart geen moordkuil wat wij van bepaalde personen vinden qua functioneren. Maar dat is alles in vertrouwen en alles prudent, natuurlijk, dat begrijpt u en respectvol, maar u moet weten dat we wat dat betreft geen dingen voor ons zullen houden of onder tafel. Uit al die sollicitanten volgt een gezamenlijke, ik leg even de vinger bij gezamenlijke, dus tussen de vertrouwenscommissie en ons en mij, een gezamenlijke lijst van een aantal kandidaten waarmee de vertrouwenscommissie de gesprekken gaat voeren. Informatie gaat opvragen over de kandidaten gaat altijd via de Kabinetschef of via mij, maar in principe heb ik dat in eerste instantie gemandateerd aan de Kabinetschef, dus u kunt als lid van de vertrouwenscommissie en meestal loopt het dan weer via de voorzitter, om het allemaal te kanaliseren. Maar als u toch vragen heeft of opmerkingen dan kunt u altijd met de Chef Kabinet in contact treden. Uiteindelijk, en hoe groot die lijst zal zijn dat is eigenlijk in onderlinge samenspraak. De ervaring geeft weer dat het aantal kandidaten dat uitgenodigd wordt altijd ongeveer rondom tussen de zes en acht zitten. Het is geen 'rocket science' – zoals ik dat dan ook maar noem- maar meestal komen wij daarop uit.

Daarnaast is het zo, dat u straks als u met die kandidaten allemaal gesproken heeft, tot een aanbeveling komt van twee kandidaten in een besloten raadsvergadering. En uiteraard één nummer één en nummer twee. Kandidaat nummer één zal vervolgens nog worden gescreend door de AIVD en ook door de Belastingdienst, die doet ook nog een fiscaal onderzoek. U ziet hoe nauwgezet wij dat in Nederland allemaal doen.

Daarnaast is het u vrij om een eventuele mogelijkheid voor assessment te doen. Meestal zijn dat, eigenlijk altijd hoor, ontwikkel-assessments. Dus als u zegt: we willen toch nog wel eens even weten hoe dat bij die kandidaat zit, dat kan tot aansturingen van vergaderingen zijn met stijl van leidinggeven, dan kunt u dat doen. En de laatste in het kader zeg maar van procedures en hoe wij de zaken met elkaar in rij en gelid hebben staan, is dat u gehouden bent met een geheimhouding rekening te houden van 75 jaar. Nou, ik overleef dat in ieder geval niet, maar u moet dus 75 jaar stil zijn, over dit onderwerp althans. Het is aan de kandidaat uiteindelijk die het wordt, die mag het wél doen. Dat vond ik ook wel een vreemde. Meestal zie je dat dat niet gebeurt, maar u en ik praten nu met elkaar, maar u mag 75 jaar lang het er niet over hebben. Wat mij betreft zou ik dan nu de stap naar de profielschets willen maken en nog een paar inhoudelijke vragen die ik heb.

Ik wil ook wel even een tussenbalans maken, voorzitter, als dat handig is. Even iets over procedurele vragen die er nu al spelen? Ik kijk even naar u.

De voorzitter: Ik wil men daarvoor wel de kans geven maar ik zie de andere raadsleden niet dus ik vraag even om het beeld weer zo te doen dat ik iedereen mag zien. Ja. Ik zie niemand die het woord vraagt. Toch, ook mijnheer Van Ekeren beweegt al naar de camera maar niet om het woord te vragen. Dan stel ik voor dat we naar de inhoud gaan. Ja hoor.

De heer Berends: Dat wil niet zeggen, mijnheer de voorzitter, dat er als er straks aan het eind, zeg ik dan maar even, als er toch nog iets opborrelt of een nabrander, zo noem ik dat dan wel eens, ruimte om dat te doen als u dat toestaat. Mooi.

Nou even over de profielschets. Ja, oprecht complimenten over de profielschets. Pakkend en beknopt, daar houden we wel van. Is een niet al te ingewikkeld verhaal en ik heb hem hier voor mij liggen. Ik heb hem natuurlijk mogen ontvangen. Gelardeerd met een aantal boeiende foto's uit uw eigen gemeente, maar het geeft wel duidelijk weer wat u wilt hebben en daar ga ik ook wat dieper op door. We kunnen in de profielschets, zoals ik het maar even noem, veel competenties en vaardigheden opnoemen altijd. Dat zie je ook wel bij verschillende gemeenten. Mara u heeft, en dat is wel mooi vind ik ook, ervoor gekozen om de profielschets op te hangen aan een drietal rollen die u voor de burgemeester ziet. Een drietal rollen. Dat is de verbindende rol, maar wat u dan doet, en dat vind ik boeiend, die ziet u in relatie met Voorst en de regio. Duidelijk die koppeling die u maakt. Het tweede wat u doet: u typeert een bruggenbouwer, een kwaliteitsbewaker in het gemeentehuis. Dat is wel mooi, dat u dat koppelt aan, ik noem het maar, de interne kant van de functie, het ambt. En het derde punt dat u aangeeft is een antenne en thermometer naar de samenleving toe. Dat geeft duidelijk weer dat hij naar buiten gericht moet zijn om het zo maar even te zeggen. Ik zei al, wij zien vaak dezelfde wensen voor bij komen maar u heeft het gekoppeld aan deze drie inhoudelijke thematieken, oriëntaties is misschien een beter woord en dat is mooi. Dus complimenten daarvoor. Als eerste punt geeft u dus aan, wat ik net noemde, verbinden in de relatie tussen Voorst en de regio. Zo'n prominente rol heeft dat echt wel gekregen in uw profielschets. Dus daar ligt ik denk ik ook uw accent. U laat hiermee zien dat de gemeente én de nieuwe burgemeester het belang hiervan inzien, zeker gezien de opgaven die u op uw gemeente ziet afkomen. En ja, dat betekent dat u wilt hebben dat uw gemeente krachtig functioneert in regionaal verband.

Mooi vind ik ook dat u uw inwoners middels een consultatie hebt betrokken en de reacties een plek heeft gegeven in uw profiel. Dat zal zeker in de gesprekken ter sprake komen die u gaat hebben met de kandidaten en de specifieke zal ik vraag voor vraag met u willen bespreken. Zo hoorde ik net door de heer Jonkman verwoord. Ik heb een voor u goed gemoed. Ik heb vijf vragen voor u en dan start ik natuurlijk met vraag 1.

U geeft aan dat er in de regio forse uitdagingen liggen, onder andere energietransitie, woningbouw, ondermijning en verstedelijking. U geeft aan dat de wensen van de buursteden niet altijd stroken met die van uw gemeente, Voorst. En ik ben echt benieuwd: kunt u daar een voorbeeld van geven en misschien ook wel iets meer over vertellen, richting ons. En, dat is de tweede, dat is een a en b onder 1, de b is dan: wat voor rol voorziet u voor de burgemeester in de regionale samenwerking? Dat is het even, voorzitter, de eerste vraag.

De voorzitter: Dank u wel. Dan kijk ik naar onze gemeenteraad wie hier het antwoord zou willen geven op de door u gestelde vragen. Ik zie mijnheer Horstman van Gemeente Belangen.

De heer Horstman: Ja, dank u wel, voorzitter. Ook welkom Commissaris Berends.

De heer Berends: Dank u.

De heer Horstman: U geeft aan dat we een regionale rol zouden willen vervullen en waar de verschillen dan in zitten. Er is natuurlijk één heel groot verschil waar we nog eens mee zitten. Dat is in de regio Stedendriehoek maar ook in de Cleantech regio worden we geconfronteerd met ook de gemeente Decenter die ressorteert onder de provincie Overijssel en dat betekent dat het niet alleen een brug te ver is soms, maar ook als het gaat bruggenbouwen, dat het wel eens wat moeilijk is om met die andere provincie één pad te bewandelen in het kader van samenwerking. Niet dat dat niet loopt, het is prima, ook met König en Heidema is dat natuurlijk uitstekend verlopen, maar dat is wel eens lastig. Dus misschien is dit een detailantwoord op uw vraag.

De heer Berends: Ja, ik heb er geen mening over, dat begrijpt u. Misschien heb ik die wel, maar die uit ik dan niet, maar het is vooral voor degenen die natuurlijk straks deze uitzending gaan terugkijken, de sollicitanten zeg maar, even van belang. Wat constateert u dan, zonder daarbij, ja noem het maar predicaten af te geven of zo. Wat gebeurt er, waar zou zo'n burgemeester echt rekening mee moeten houden, wat zou hij moeten doen?

De heer Horstman: In het kader van economische belangen is het natuurlijk is, dat u en ook anderen wel eens in Brussel zijn geweest en ook de belangen van de diverse regio's hebben vertegenwoordigd. Dat betekent wel dat als je in een andere provincie werkzaam bent, dat er andere belangen spelen en zonder een kwalificatie daarover te geven wat goed of slecht zou zijn, is het wel zo dat het wezenlijk anders ervaren wordt. En waar natuurlijk de grote uitdaging ligt, dat is een ander punt nog, dat is de energietransitie. En wij zien dat steeds meer gedrukt wordt op windenergie maar dat betekent wel dat iedere gemeente met die windenergie toch de periferie van de eigen gemeente opzoekt waarin we wel samen moet optrekken. Dat is wel een lastige.

De heer Berends: Okay. En welke rol ziet u dan, ook anderen mogen, natuurlijk mijnheer de voorzitter, dat begrijpt u. Welke rol ziet u dan voor die burgemeester weggelegd in die regionale samenwerking? Ik kan wel invulling geven maar dat mag ik niet doen. Het is wat u wilt.

De heer Horstman: Nou ja, u had er straks over en ook mijnheer Jonkman als voorzitter van de vertrouwenscommissie had het over een schaap met vijf poten, maar de huidige burgemeester is meer een schaap met de poten in de klei en dat betekent dat als het gaat om de regionale samenwerking, dat onderlinge verhoudingen, dat die uiterst bekwaam en zeldzaam en waardevol zouden moeten zijn, nee, niet zeldzaam, maar wél waardevol. En dat is een heel groot goed. Wat dat betreft ben ik ook heel blij dat buiten de rol die Apeldoorn altijd heeft vervuld, waar u alles van weet natuurlijk.

De heer Berends: Dat was niet zo goed gelopen, hé?

De heer Horstman: Wat zegt u?

De heer Berends: Ik zei: die rol was niet zo goed, zei ik, even een beetje speels.

De heer Horstman: Neen, het gaat helemaal niet over Klarenbeek, het gaat gewoon over onze eigen gemeente. Maar het is wel zo, dat die onderlinge verhoudingen die zijn op dit moment zeer goed. Cleantech draait als een trein en wat dat betreft is het voor de nieuwe burgemeester ook uiterst waardevol om die contacten wel te blijven hanteren, natuurlijk. Daar zijn we als raad, als gemeente, erg bij gebaat.

De voorzitter: Ik dat de heer Visser het woord vroeg op basis van de vraag van de Commissaris. De heer Visser van de PvdA-GroenLinks.

De heer Visser: Ja, voorzitter, dank u wel. Ik had hem eigenlijk alweer ingetrokken maar nog in aanvulling op. De rol zit natuurlijk ook in de wederkerigheid. We hebben een eigen karakter als gemeente Voorst met een eigen belang ook. En zoals mijnheer Horstman al aangeeft, wordt er af en toe wel eens oogluikend door onze buurgemeentes gekeken naar onze vierkante meters om in het kader van energietransitie of wonen wat te doen. Omgekeerd leunen wij als gemeente ook op de zorgvoorzieningen en een aantal voorzieningen die de centrale grote steden hebben en volgens mij gaat het er goed in om te zorgen dat daar die balans ook bewaakt wordt en dat we daar ook een gewaardeerd partner in blijven. Dus die verbinding in stand houden met het bewaken en het bedienen van de wederzijdse belangen die daarin zijn en wij zien wel een toenemende, nou, gluren van de burens, naar onze vierkante meters. En dat mag en dat snappen wij ook, wij snappen ook dat ze jaloers zijn en dat ze dat graag willen, maar wij willen wel graag zorgen dat we er zelf ook over blijven gaan en over meepraten en onze verantwoordelijkheid in nemen. En daar zien wij voor de nieuwe burgemeester, net als de vorige dat gedaan heeft, een hele grote rol.

De voorzitter: Ja, mijnheer Berends, dit waren reacties. Ik zie verder niemand die het woord vraagt om nog aan te vullen op uw vraag. U heeft voldoende antwoorden?

De heer Berends: Ja hoor. En dan naar de tweede vraag die ik aan u wil stellen. We hadden het over regionale uitdagingen. Een paar zijn er genoemd: energietransitie, woningbouw, onderneming, verstedelijking. Nou, wel mooi trouwens, 'gluren van de burens', ja, mooi. Zijn er nog andere uitdagingen of ambities van uw eigen gemeente die u even voor het voetlicht wil brengen? Dat vind ik ook een hele belangrijke.

De voorzitter: Wie mag ik het woord geven. Steekt u uw hand op zoals gebruikelijk, dan kan ik het ook zien. Het is wel een hele moeilijke vraag, mijnheer Berends. De heer Visser, lid van de vertrouwenscommissie.

De heer Visser: Ja wij hebben het hier wel en laat een aantal leden van de vertrouwenscommissie dat aanvullen, volgens mij hebben wij het hier ook al over gehad. Eigenlijk ligt de ambitie voor ons in de gemeente Voorst dat wij een zelfstandig, gezonde, vitale gemeente blijven waarin alle leeftijden, inkomensgroepen en alle leden van de samenleving met elkaar samenleven, passend bij het karakter wat wij hebben zoals in de profielschets ook omschreven is, wellicht wat stug, wellicht even moet je er wat op duwen, maar met noaberkracht en samen helpen zit er wel een hele sterke drive en sterke samenleving-samenzijn en ik denk dat wij graag willen bewerkstelligen samen met de nieuwe burgemeester, dat die accenten, die kracht, dat die behouden blijft en waar mogelijk versterkt.

De voorzitter: Dit was het antwoord. Mijnheer Berends.

De heer Berends: Ja, ik kijk even. Dank u wel. Het derde punt heeft er ook wel wat mee te maken wat ik u nu vraag. Is er nog iets specifiek wat de kandidaat die natuurlijk solliciteert, over uw gemeente maar ook over misschien wel over uw bestuurscultuur soms ook bedrijfscultuur, dat heeft natuurlijk te maken met dat tweede punt, zoals u dat aangaf, bruggenbouwer en kwaliteit bewaken in het gemeentehuis, wat de kandidaten nog zouden moeten weten wat niet beschreven staat in de profielschets?

De voorzitter: Ik kijk even. Ik zag net ook nog een hand via de digitale snelweg van mijnheer De Weerd. Anders geef ik u nog wel even de kans als u nog iets wilde zeggen over het vorige punt, dat we dat even afronden en dan kan iedereen nadenken over deze vraag naar de cultuur van Voorst. De heer De Weerd van VVD-Liberaal 2000.

De heer De Weerd: Ja, dank u wel voorzitter. Het is misschien wel een beetje een antwoord op beide vragen, denk ik. Kijk, ik denk dat wij als gemeente Voorst, wij hebben natuurlijk veel kernen en kleine kernen en elke kern heeft zijn eigen eigenschappen en mentaliteit en ik denk dat het vooral belangrijk is dat we zorgen dat de mensen ook kunnen blijven wonen in die kernen ook tot op latere leeftijd en dat we dus zorgen dat ook de leefbaarheid in die kleine kernen, we hebben er gewoon mooi onderzoek naar gedaan in de gemeente Voorst, dat we ons daarvoor blijven inzetten en ja, dat vind ik wel een essentieel onderwerp waar wij voor staan, als raad. En ik denk dat ja, je ziet nu ook in de mobiliteit maar ook in, kijk, alle voorzieningen zijn natuurlijk niet overal aanwezig dus dat moet ook op een goede manier worden georganiseerd dan wel flexibel dat niet alles zich concentreert in Twello maar dat ook in Voorst en in Nijbroek, wij zijn een goed mooi ruimtelijk gebied, dat daar ook voor iedereen genoeg aandacht is. Ik denk dat dat wel belangrijk is.

De voorzitter: Ja, dank. Dan de vraag van de Commissaris. De heer Van Ekeren en mevrouw Aarnink. Eerst de heer Van Ekeren van Gemeente Belangen.

De heer Van Ekeren: Ja, ik ben het helemaal eens met wat de heer De Weerd vertelde over de kernen en als u dan kijkt naar het talent van een nieuwe burgemeester, dan denk ik dat er ook een toevoeging is dat die ook die verschillen begrijpt. Er zijn natuurlijk wel verschillen in de kernen en ja, om daar goed mee om te gaan is denk ik ook een belangrijk talent.

De voorzitter: Ja, dank. Mevrouw Aarnink, Gemeente Belangen.

Mevrouw Aarnink: Ja, nou ja, mijnheer Van Ekeren kaapt het gras een beetje voor mijn voeten weg maar inderdaad de cultuur in de gemeente Voorst is ook dat we het allemaal op onze eigen wijze doen en dat geldt inderdaad voor in de kernen evenals ook, nou ja, tijdens raadsvergaderingen en nou ja, de eigenschap van de nieuwe burgemeester is natuurlijk wel om te weten om die verschillen te behouden maar er ook zodanig boven te staan dat alles wel in goede banen geleid wordt. Dus daar zijn we ook wel naar op zoek.

De voorzitter: Ja, dank. Ik zie verder niemand. Dan ga ik maar terug naar de Commissaris. Volgende? Oh, de heer Horstman wil ook nog aanvullen op uw vraag. De heer Horstman.

De heer Horstman: Ja, even ervan uitgaande dat de potentiële kandidaten mee zouden kijken. Kijk, de gemeente Voorst wordt in ieder geval gekenmerkt door een agrarische cultuur. De landbouw, veeteelt is van oudsher hier uitdrukkelijk aanwezig en daarnaast is het zo dat de economie behoorlijk floreert de laatste tijd. Het lijkt heel rustig met Bussloo als recreatiegebied in het centrum daarvan, maar tegelijkertijd worden we natuurlijk geconfronteerd met een A1, A50, de trein van Amsterdam naar Berlijn, een luchthaven, een IJssel die de nodige barrières opwerpt. Het betekent wel dat het altijd heel rustig lijkt maar een burgemeester is inderdaad wel behoorlijk aan de beurt als het gaat om calamiteiten. Vorige week een vliegtuig langs de A50 geland, daar weet u alles van. Betekent wel dat er heel veel kilometers file staan alleen maar hier veroorzaakt hier in feite door een incident in de gemeente Voorst. Dus heel rustig maar toch ook heel druk en bedrijvig.

De voorzitter: Dank u wel. Het woord is aan de Commissaris.

De heer Berends: Dank, nog even over dit punt. Inderdaad ik hoor de veelkleurigheid, de eigenheid, vooral het daar oog voor hebben en mijn vraag is inderdaad: waar blijkt die veelkleurigheid uit en ik hoorde net al met een agrarische omgeving. Zijn er nog meer typologieën te geven? Dat is voor kandidaten altijd interessant en u kunt ook zeggen, dan moeten zij zich daar maar in verdiepen, dat snap ik, maar misschien kunt u ze al een eindje op weg helpen, dat is niet verkeerd natuurlijk. Die veelkleurigheid, hoe zie ik dat?

De voorzitter: De heer Jonkman en dan nog eventueel de heer Horstman nog. De heer Jonkman.

De heer Jonkman: Ja, ik denk dat de gemeente Voorst met alle kernen, zich als het om de bevolking gaat, kenmerkt door heel veel verschillende typen werkenden. Veel zelfstandigen, ook in de creatieve beroepen. We lijken ver van de Randstad af te zitten maar die afstand die bestaat digitaal natuurlijk helemaal niet meer. Dus er gebeurt hier van alles en dat gebeurt in het landelijk gebied en dan lijkt het alsof de koetjes rustig om het huis lopen en eigenlijk is er heel veel creativiteit. En dat kunnen wij ook wel benutten in de gemeente, die denkkraft om in bepaalde situaties oplossingen te bedenken. En dat leidt eigenlijk naar een volgend punt, als ik dat mag zeggen. Wij hebben natuurlijk een bepaalde manier van besturen in Voorst en je merkt dat dat soms een beetje stroef begint te worden als het over de regionale energiestrategie gaat of andere punten, dan zijn we echt wel zoekend en ik denk dat dat geldt voor het college maar ook voor de raad van: hoe krijg je nou die inwoners goed aan tafel om die creativiteit, die in Voorst zit, om die aan te wenden. Ik heb het net over de creatievelingen in de gemeente. Maar bijvoorbeeld er zit ook heel veel creativiteit in de jonge agrariërs, wat een belangrijke sector is, die moeten we ook aan tafel zien te krijgen. Gebeurt trouwens ook al hoor, moet ik erbij zeggen.

De heer Berends: Helder.

De voorzitter: Ik zie verder niemand. Het woord is aan de Commissaris. Ik hoop dat het voldoende verwoord is.

De heer Berends: Wat mij triggert is de achtergrond van mijnheer Jonkman. Volgens mij is dat Toscane, of niet?

De heer Jonkman: Het is Mirabel-aux-Baronnies en op de achtergrond ziet u de Mont Ventoux.

De heer Berends: Oh, kijk an, zat ik dus verkeerd.

De heer Jonkman: Het is onze verblijfspot in het voorjaar, ieder jaar, behalve dit jaar en vorig jaar.

De heer Berends: Iets minder mooi dan Voorst, vind ik, maar wel mooi. Ik ga even naar mijn volgende vraag. Het werd al even aangegeven. U vraagt verschillende karaktereigenschappen en competenties van de nieuwe burgemeester. Ik noem ze maar even die u in uw profielschets aangaf of aangeeft, zoals: authenticiteit, benaderbaarheid, hij of zij moet analytisch en strategisch zijn. Is het mogelijk dat ieder van u eigenlijk het accent legt op één eigenschap die u het belangrijkste vindt.

Dus ik vraag eigenlijk, want u heeft een prachtig, breed palet aan eigenschap gegeven en per fractie één nou ja, wat u het belangrijkste vindt.

De voorzitter: Per fractie, vraagt u. Nou dan stel ik voor te beginnen met de fractie van VVD-Liberaal 2000.

De heer De Weerd: Ja, dank u wel, voorzitter. Ik moest er nog even over nadenken maar ik denk dat het een onafhankelijk burgemeester die boven de partijen staat en die zowel voor oppositie als coalitie is, ik denk dat dat zeer belangrijk is.

De voorzitter: Dank. Dan gaan we verder. PvdA-GroenLinks.

Mevrouw Grevinga: Wij vinden het heel erg belangrijk dat het een verbinder en een coach is.

De voorzitter: Dank u. CDA. De heer Wolff van Wülfing.

De heer Wolff van Wülfing: Ja, dank u wel, voorzitter. Wat ik had willen zeggen is een samengang tussen die twee. Dus ook hier is wederom gras voor de voeten weggemaaid.

De heer Berends: Dat geeft alleen maar de éénstemmigheid weer. Dat is niet verkeerd hoor.

De voorzitter: Ik stel voor het lijstje maar even af te maken zoals ik het hier voor mij heb. De heer Jonkman, D66.

De heer Jonkman: Denkkraft ontwikkelen.

De voorzitter: De heer Jansen van Lijst Arend.

De heer Jansen: Hij moet ook gevoel voor humor hebben. Zij of hij.

De voorzitter: Mevrouw Suelmann, lijst Suelmann.

Mevrouw Suelmann: Fractie Suelmann. Dank u wel voorzitter. Nou naast wat al genoemd is, zou ik ook graag zien dat de nieuwe burgemeester zich zowel professioneel als persoonlijk betrokken toont met raadsleden.

De voorzitter: Gemeente Belangen. De heer Hafkamp of...?

Mevrouw Aarnink: De heer Hafkamp, prima.

De voorzitter: U mag het zelf bepalen hoor. De heer Hafkamp.

De heer Hafkamp: Dank, voorzitter. Nou ja, wat kan ik daar nog aan toevoegen. Ik denk de betrokkenheid bij de samenleving en de kleine kernen werden denk ik al even genoemd. Betrokkenheid niet alleen bij grotere kernen als Twello maar ook bij betrokkenheid bij de kleinere kernen. De aandacht voor de mensen daar is belangrijk. Dat komt overigens ook volgens mij uit de enquête die is gehouden, dus dat is erg belangrijk.

De voorzitter: Dit was het rondje dan. Ik ben benieuwd.

De heer Berends: Ja, dank u wel. Nou ja, kijk wat ik al zei. Degenen die ook naar zo'n uitzending kijken, en anders doet u dat zeker wel tijdens de gesprekken die u gaat voeren als vertrouwenscommissie, zijn dit ook belangrijke dingen hoor, waar u ook met die ogen volgens mij ook, ook hé, naar een nieuwe burgemeester kijkt. Die denkkraft ontwikkelen, vanwaar die vraag mijnheer Jonkman?

De voorzitter: Mijnheer Jonkman.

De heer Berends: Tenminste u stelde hem.

De heer Jonkman: Ja, daar heb ik natuurlijk over nagedacht.

De heer Berends: Ik zou niet durven zeggen dat dat niet zo was.

De heer Jonkman: Eigenlijk zei ik dat al in mijn vorige toelichting over wat de samenstelling in Voorst is. We zijn een agrarische gemeente, basic, maar er zit zoveel talent in en één persoon kan nooit datgene genereren wat een groep samen op kan leveren en dat organiseren, dat past ook wel bij de moderne tijd. Participatie of geef het maar een naam, maar dat dat echt vorm gaat krijgen. Dat is niet iets wat vroeger helemaal niet gedaan werd, dat wil ik helemaal niet zeggen, maar daar moet nu wel echt het accent op komen.

De heer Berends: En heeft dat ook, want u noemde dat ook bij mijn vorige vraag ('het bestuur vindt wat stroever te lopen'), heeft het daar ook mee te maken, om dan toch met die nieuwe methodieken aan de gang te gaan en zo?

De heer Jonkman: Absoluut, ja, dat heeft er zeker mee te maken. Doordat mensen natuurlijk mondiger zijn geworden, je komt makkelijker bij de informatie. Mensen kunnen ook makkelijker informatie ventileren in de social media maar ook naar de raadsleden of hoe dan ook en ook raadsleden merken natuurlijk steeds vaker van: Verdorie, dat zegt hij nou wel, maar hoe kan ik daar al handen en voeten aan geven? Dus dan moet je eigenlijk die mensen ook het podium bieden zodat ze ook werkelijk die inbreng kunnen leveren en dat we daar ook conclusies uit kunnen gaan trekken. En wat daarachter vandaan komt, dat is dan wel weer ingewikkeld want wat is dan uiteindelijk nog de rol van de raad? Want de raad is nu natuurlijk besluitvormend en als je met burgerraden of hoe je het ook organiseert, dat blijft natuurlijk wel naar inwoners een lastig punt van: waar vindt nou uiteindelijk het besluit plaats, gehoord hebbende jullie argumenten?

De heer Berends: Als ik nou uw voorzitter was geweest, had ik gevraagd wat dat gedeeld dat beeld wat de heer Jonkman geeft, maar dat ben ik niet, mijnheer Penninx.

De voorzitter: Nee, het is vooral om u te informeren en de kandidaten de kans te bieden om een goed beeld te schetsen dus ik leid de vraag graag door aan de vergadering of mensen nog willen reageren.

De heer Berends: Ja, want het is wel een belangrijk beeld dat u even neerzet, hoor, vind ik althans. Wordt dat beeld gedeeld?

De voorzitter: Mijnheer De Weerd.

De heer De Weerd: Ja, ik begrijp de opmerking van mijnheer Jonkman zeker wel. Er zijn wel veel onderwerpen, tenminste die nu een beetje beginnen te schuren zeg maar en dat heeft misschien met de houdbaarheid van het huidige college te maken, alleen, het heeft gewoon te maken met onderwerpen die zijn wel, daar wordt goed op ingesproken en er zijn toch veel verschillende geluiden te horen en ja, het is natuurlijk de vraag hoe gaan de fracties daarmee om en ja, waar leggen ze de meeste prioriteiten. Dat zijn natuurlijk actuele onderwerpen die spelen. Ik denk dat toch wel een beetje ja, het idee erbij is.

De voorzitter: Dank. Mevrouw Aarnink.

Mevrouw Aarnink: Ja, dank u wel, voorzitter. Ja, wij delen dat beeld ook en, wat wilde ik nu zeggen. Dat doordat die nieuwe vormen er allemaal zijn, is het ook belangrijk, dan vragen wij ook van de burgemeester, dat de burgemeester ook heel erg betrokken is bij de gemeenschap om juist die onderstroom daarin te ondervangen. Dus in de raad wordt er veel besproken, rondetafelgesprekken kunnen mensen veel input aanleveren, worden ze ook bevraagd op onderwerpen, maar daarbuiten vragen wij ook van de burgemeester om nou ja, met de voeten in de klei te staan en daardoor de informatie op te halen die niet uitgesproken wordt binnen de kamers van het gemeentehuis. Dus in die zin onderschrijven wij dat zeker.

De voorzitter: Dank u. Is er nog iemand die wil reageren? Dat is niet het geval. Het woord is weer aan de Commissaris.

De heer Berends: Ja, dank u wel, voorzitter. De laatste vraag: u doet in uw profielschets verder geen uitspraak over leeftijd, man/vrouw, politieke voorkeur of religieuze achtergrond. Nou, laten we helder zijn: in dit tijdsgewricht gebeurt dat eigenlijk ook niet, maar weet dat ik dan daar ook achteraf verder dan ook geen rekening mee zal houden. Dat zorgt in er in ieder geval voor dat ik alle ruimte heb om in alle geleidingen te kijken, zo interpreteer ik het in ieder geval. Dus ik wou dat even toetsen, mijnheer de voorzitter.

De voorzitter: Helder. Ja. Ik zie niemand reageren, dus dan neem ik aan. Ach, mevrouw Grevinga, PvdA-GroenLinks.

Mevrouw Grevinga: Wij vinden het gewoon heel erg belangrijk dat de burgemeester boven de partijen staat dus het maakt in wezen niet uit wat voor een achtergrond de burgemeester heeft. Dus dat is heel erg belangrijk, die neutraliteit.

De voorzitter: Dank, nog anderen die willen reageren? Mevrouw Aarnink.

Mevrouw Aarnink: Ja, die neutraliteit vinden wij belangrijk maar zeker ook de kwaliteit, die vinden wij ook belangrijk, de kwaliteit van besturen en de kwaliteit die hij als mens is, als boegbeeld van de gemeente. Dus in die zin gaat het ons meer daarom dan, nou ja, om de afkomst, of, nou ja, zeg dat, zeg maar.

De voorzitter: Verder zie ik geen verzoeken tot het woord. Ga ik terug naar de Commissaris.

De heer Berends: Betekent dat, zo noem ik het dan, dat de vijver dus groter is dan, ik noem het maar sec alleen vanuit bestuurlijke achtergrond selecties te doen, maar dat eigenlijk, nou ja, bijna het jachtveld open is, zeg maar even, zij-instromers, hoe we het ook allemaal willen noemen en zo. Dus dat betekent dat iedereen, ja natuurlijk met de gewenste kwaliteiten, zoals mevrouw Aarnink maar ook mevrouw Grevinga met de gewenste kwaliteiten natuurlijk, maar dat

iedereen daar wel op kan reageren natuurlijk dan. Dank u wel.

Tot slot. Ik heb dus geen specifieke vragen nu meer aan u. Het kon wezen dat u straks nog een vraag heeft aan mij, daar zou ik ook de ruimte voor willen vragen, mijnheer de voorzitter. Via, over uw hoofd, zoals dat altijd zo netjes heet, zal ik in ieder geval aan de sollicitanten willen vragen om in hun brief, omdat ik als Commissaris daar ook waarde aan hecht, is het toch wel aan te geven over de visie die zij hebben waarop Voorst een bijdrage kan leveren aan regionale samenwerking. Want u stelt het trouwens ook zelf in uw profiel, maar als Commissaris acht ik dat ook van belang. Ik vind het ook altijd wel interessant om persoonlijke ontwikkelingspunten van de kandidaten te horen. Niet iedereen is volmaakt, niet het schaap met de vijf poten, misschien ook wel, maar het geeft altijd wel goed aan of iemand zelfreflectie heeft, dus ik daag daar de kandidaten ook toe uit, tot de persoonlijke ontwikkelpunten. En het veiligheidsdossier natuurlijk, dat is een van de 'main issues' voor een burgemeester. Nou ik hoef u niet te vertellen over de afgelopen bijna 1 ½ jaar met Covid-19 maar dat hele veiligheidsdossier daar vraag ik ook beeld en geluid van van de kandidaten. Mijnheer de voorzitter, tot zover de vragen en ik kijk even naar u, nog ruimte, of er misschien nog een nabrander is.

De voorzitter: Goed. Dan lijkt het mij goed, er ligt ook een voorstel met een profielschets, of mensen nog willen reageren, nog iets willen zeggen over het voorstel, over de profielschets wat nog niet besproken is met de Commissaris gezamenlijk. Ik kijk even wie van u nog het woord wil over het voorstel en de profielschets. De heer De Weerd heeft het geluid al aan staan. U wilt het woord, mijnheer De Weerd? Dat is het geval.

De heer De Weerd: Ja, ik zat nog even na te denken over wat net verteld werd en vanuit mijn persoonlijke situatie kijk ik vind het altijd interessant om met mensen te praten waar je mee kunt 'sparren' zeg maar, waar je een beetje mee kunt spiegelen en als er iemand zou kunnen komen die bestuurlijk veel ervaring heeft, dat zou ik persoonlijk wel op prijs stellen dat je daarmee ook gewoon, dat je er ook iets van kunt opsteken. Ik ben nog relatief jong in de raad, maar het is relatief, maar ik zie het wel als iemand, kijk, je hoeft het niet altijd met elkaar eens te zijn, maar het is vaak interessanter om ook met mensen te praten die anders over dingen denken, tenminste zo kijk ik er persoonlijk naar. En het zou fijn zijn als er dan iemand komt die een bepaalde ervaring meeneemt en kwaliteit die wij, nou ja, die ons kan aanvullen daarin. Dat is meer een persoonlijke noot.

De voorzitter: Ja, dank. Ik kijk nog naar de heer Jonkman.

De heer Jonkman: Ja, ik heb een klein beetje een reactie in dezelfde richting naar de heer Berens. Hij zei: Nou, dan is het jachtveld open en ook een blik op de zij-instromers. Nou heb ik helemaal niks op zij-instromers, begrijp me goed, maar het vak van burgemeester is wel echt een vak. Dus we moeten wel iemand zien te werven, en ik hoop dat andere raadsleden het met mij eens zijn, dat het wel een vakman of een vakvrouw is of dat die talenten zeer rijk aanwezig zijn om dat te worden, want anders wordt dit toch een hele moeilijke job in Voorst. Het is niet eenvoudig.

De voorzitter: Ik kijk of anderen daar nog op willen reageren of aanvullen. Mevrouw Aarnink.

Mevrouw Aarnink: Ja, ik wil even bevestigen wat de heer Jonkman zei: dat is ook wat ik bedoelde met kwaliteit. Dat het wel iemand is die weet waar hij over praat en dat ook neer kan zetten en uit kan dragen. Dus dat wilde ik nog eventjes meegeven.

De voorzitter: Dank u wel. Mevrouw Jansen, Gemeente Belangen.

Mevrouw Jansen: Ja, dank u wel, voorzitter. Ik zou potentieel geïnteresseerden willen uitnodigen om de eerstkomende raadsvergadering te volgen. Dat is natuurlijk heel makkelijk nu digitaal. Dan krijg je een beeld van hoe divers wij zijn als raad en dat is denk ik ook een hele mooie afspiegeling van hoe divers de inwoners in de gemeente Voorst zijn. En wij streven met zijn allen denk ik naar inclusiviteit, dus dat geldt ook voor de afkomst van de burgemeester. Of dat nou zijn religie is of nou ja, dat maakt niet uit. Dus ja, ik zou het heel erg interessant vinden als jullie eens mee gaan kijken, degenen die gaan solliciteren. Dank u wel.

De voorzitter: Een oproep aan de kandidaten ook. Iemand die nog het woord wenst over dit voorstel? Ik zie niemand. Dan kijk ik nog even naar de Commissaris of hij nog iets zou willen zeggen. Als dat niet het geval is, dan constateer ik, en in Voorst goed gebruik, dat als een voorstel wil wijzigen of een opdracht wil formuleren, dat wij dat schriftelijk doen. Ik constateer dat er geen amendement ligt. Ik constateer dat er geen motie ligt en ik heb niet de indruk gekregen dat iemand iets zou willen stemmen wat niet vóór het voorstel is. Dus het is de conclusie van uw voorzitter dat u unaniem akkoord wil gaan met het voorstel tot profielschets voor de werving en selectie van de nieuwe kroonbenoemde burgemeester voor de gemeente Voorst en daarmee stel ik nu dat het unaniem is aangenomen. Dank u wel voor uw bijdrage.

Dan wil ik als voorzitter van de gemeente Voorst iedereen hartelijk dank voor de inbreng en zowel de Commissaris als mevrouw Oldenburger als de commissie heel veel succes toewensen met het vinden van een waardige opvolger van de burgemeester Penninx die nu met pensioen gaat.

Ik dank u allen voor uw bijdrage, ik wens u nog een fijne avond en daarmee is de vergadering gesloten. Wel thuis.

Besluit: Het voorstel tot profielschets voor de werving en selectie van de nieuwe kroonbenoemde burgemeester voor de gemeente Voorst is unaniem aangenomen (16 stemmen voor en geen stemmen tegen).

De heer Berends: Mijnheer de voorzitter, mag ik nog even danken voor de open manier waarop we het gesprek hebben gevoerd en voor uw huidige burgemeester moet het ook wel heel bijzonder zijn om deze vergadering te leiden over zijn eigen opvolger. Maar compliment daarvoor, Jos, knap. Tot ziens allemaal en we gaan elkaar zeker ontmoeten en leg contact, maar dat gaat automatisch gebeuren richting mijn Chef Kabinet, mevrouw Oldenburger. Tot ziens.

(Daarop nemen alle deelnemers digitaal afscheid van elkaar).

(20.20 uur)

drs. B.J.M. Jansen
raadsgriffier

drs. J.T.H.M. Penninx
burgemeester