

---

Registratienr. Z/19/054880/201423601

---

**Woordelijk verslag en besluitenlijst van de bijzondere openbare vergadering van de gemeenteraad van Duiven van 17 september 2019.**

**Aanwezig:**

Voorzitter: de heer drs. H.B.I. de Lange

Griffier: mevrouw G.J. van Buren-van den Berg

Leden: (*alfabetische volgorde*)

- |   |  |
|---|--|
| 1. de heer H.J.M. Albers (CDA)                | 10. de heer H. Nijland (VVD)                           |
| 2. de heer P.A.M. Arends (Lokaal Alternatief) | 11. mevrouw B.W.A. Nooijen-Roerdinkholder (GroenLinks) |
| 3. de heer C.R. Baltjes (GroenLinks)          | 12. de heer G.J.C. Schrijner (VVD)                     |
| 4. de heer P. Dijkstra (Lokaal Alternatief)   | 13. de heer ing. N.J. Stam (CDA)                       |
| 5. de heer em. prof. dr. J.W. Egtberts (D66)  | 14. de heer C.A. Veraart (SP)                          |
| 6. de heer J. de Groot (Lokaal Alternatief)   | 15. mevrouw H.J.M. Vermeer-Ernste (VVD)                |
| 7. de heer E.H. Hermsen (Lokaal Alternatief)  | 16. de heer J.S. Walraven (PvdA)                       |
| 8. de heer J. Knol (Lokaal Alternatief)       | 17. de heer G.S.M. Wassing (SP)                        |
| 9. de heer P.P. Koopmans (CDA)                |  |

Tevens aanwezig zijn dhr. Berends (Commissaris van de Koning) en dhr. Oosterom (plaatsvervangend Chef Kabinet)

Afwezig met bericht van verhindering: de raadsleden mevrouw K.W.A. Bouwmeister-Booltink (Lokaal Alternatief), mevrouw W.C.M. Daams-van Geijn (SP) en mevrouw S.H.C. Meijer-Uffing (Lokaal Alternatief). Ook afwezig was raadslid de heer A.F. Reebergen (Pro Duiven)

---

## 1. Opening en mededelingen

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Dames en heren, ik open de vergadering. Allen hartelijk welkom, natuurlijk in het bijzonder de Commissaris en de heer Oosterom. Een bijzondere vergadering, ook voor mij. Het voelt een beetje vreemd aan: we hadden het er net al even over, het gaat over mijn opvolging maar ik acht mezelf toch in staat om deze vergadering in goede banen te leiden. Er is allerlei werk verzet en dat gaan we zo meteen horen wat dat allemaal heeft opgeleverd.

We hebben slechts twee punten op de agenda staan, maar ik zal eerst even beginnen met te zeggen wie er vanavond niet bij zijn: dat is mevrouw Daams van de SP, mevrouw Bouwmeister en mevrouw Meijer van Lokaal Alternatief en de heer Reebergen is ook afwezig en daarmee is het aantal raadsleden dat deze vergadering aanwezig is op 17 gekomen.

## 2. Vaststelling van de agenda.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Daarmee heb ik de opening gehad en kunnen we wat mij betreft door naar punt 2 en dat is het vaststellen van de agenda. Ik zei het al, er zijn twee punten: de profielschets en het instellen van de Vertrouwenscommissie. Iedereen akkoord? Dat is het begin van een lange avond, want na deze vergadering is er een, zal ik maar zeggen, 'gewone' raadsvergadering, hoewel een raadsvergadering nooit gewoon is

natuurlijk. En dan is ook alle ruimte om moties vreemd aan te bieden en daar zijn er ook al een aantal van genoteerd. U kunt allen instemmen met de agenda? Dan is hij vastgesteld.

### **3. Vaststellen profielschets burgemeester.**

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Dan komen we aan punt 3: de profielschets van de burgemeester. En ik geef graag het woord aan de heer Dijkstra, de voorzitter van de werkgroep Opstellen Profielschets, om een toelichting te geven en de profielschets aan te bieden aan de Commissaris. Vervolgens is het woord aan de Commissaris die een aantal nadere vragen zal stellen en ik kijk dan in de eerste plaats naar degene die als eerste het woord gevoerd heeft om de antwoorden te geven en vervolgens ook naar anderen die mogelijk de Commissaris van antwoord kunnen voorzien. En aan het eind vraag ik of de raad kan instemmen met de profielschets of eventueel nog een stemverklaring af wil leggen. Dan geef ik nu graag het woord aan de heer Dijkstra. Mag ik de heer Dijkstra verzoeken naar het kathedertje te komen?

**De heer Dijkstra (Lokaal Alternatief, voorzitter werkgroep):** Dank u wel voorzitter. Als fractievoorzitters zijn we afgelopen mei op bezoek geweest bij Commissaris van de Koning en zijn Chef Kabinet voor een eerste gedachten wisseling over het vertrek van onze burgemeester Rik de Lange per 1 december 2019. Begin juni is de werkgroep van start gegaan die een concept profielschets geschreven heeft. Leden van de werkgroep zijn vrijwel gelijk aan de beoogde leden van de Vertrouwenscommissie: de fractievoorzitters aangevuld met de secretaris en een wethouder. Er is een gesprek met verenigingen georganiseerd, waar 100 verenigingen, stichtingen en dorps-/wijkraden voor uitgenodigd waren.

Dank aan hen die daar waren en of input per mail gestuurd hebben o.a.:

- MKB Duiven;
- Smartlappenkoor (hier aanwezig);
- Schoolbestuur Liemers Novum;
- Dorpsraad Groessen;
- Lindus;
- Sportvereniging Loo.

De opbrengst: binding met regio; aanspreekbaar/benaderbaar; gericht op samenwerking; bedachtzaam en besluitvaardig; luisterend oor. Dit is allemaal terug te vinden in deze profielschets.

We hebben een enquête gehouden onder inwoners: online en in de Duiven Post en enquête formulieren op een aantal plekken in de gemeente gelegd o.a. bij supermarkten en natuurlijk ook in het gemeentehuis. De opbrengst: 175 responsen.

De opbrengst is weergegeven in een diagram en als woordenwolk in de profielschets.

De opbrengst: we zoeken het 'schaap met de vijf poten'. Het moet een burgervader/-moeder zijn; een luisterend oor en oog hebben voor wat leeft bij inwoners; besluitvaardig zijn; zich richten op de toekomst van Duiven; het moet een mensenmens zijn; daarnaast moet hij of zij ook daadkrachtig zijn. De gebruikte quotes in profielschets zijn tevens van onze inwoners afkomstig.

Ook is er input ontvangen vanuit het college en input vanuit de fracties.

De werkgroep is een aantal avonden bijeen geweest om de info te verwerken.

Dit alles heeft geleid tot deze concept profielschets.

De profielschets is voorzien van foto's, om de nieuwe burgemeester een beeld te geven van onze veelzijdige gemeente.

Samenvattend: wij zoeken een burgemeester die:

- De balans weet te vinden tussen een betrokken burgervader/-moeder en een zakelijk bestuurder;
- Empathie koppelt aan daadkracht en bedachtzaamheid;
- Een charismatisch leider is;
- Ruimte geeft maar ook grenzen stelt;
- Als verbinder acteert in onze gemeenschap, politiek en regio.

Nu ben ik iets vergeten, dat ga ik nu even ophalen.

Dit was eigenlijk het belangrijkste maar u heeft hem als het goed is al een keer kunnen lezen, maar hier heeft u dan de originele profielschets en die wil u bij deze graag overhandigen, namens de raad van de gemeente Duiven.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Dank u wel voor de toelichting meneer Dijkstra, met name op de procedure. Het is niet helemaal koud op het dak gevallen, de profielschets. Hij was al in het bezit van de Commissaris en ik kan me zo voorstellen dat de Commissaris aan de raad een aantal vragen wil stellen, dus ik geef graag het woord aan de Commissaris. Dan stel ik voor dat de raad de beantwoording vanuit de zitplaats doet. We zijn wat aan het stoeien met de microfoons.

**Commissaris van de Koning, de heer Berends:** Dat gaat uitstekend volgens mij. Ik heb geen last dat het niet werkt.

Allereerst, ik mag net uit Den Haag komen, Prinsjesdag, u waarschijnlijk niet ontgaan. Heb daar de troonrede mogen horen en dan zie je eigenlijk hoe belangrijk ook het lokaal bestuur is. Want al die dingen die in het 'Haagse' op het Binnenhof op dat moment via de troonrede over ons heenkomen heeft allemaal op lokaal niveau haar impact. En ik hoef maar te duiden op de grote decentralisaties, het Gemeentefonds waar het nodige in gebeurt en ook de financiële implicaties die dat heeft, ook voor uw eigen gemeente en vele andere gemeentes in ons land, en dan laat ik dan nu maar even betrekken en beperkt houden tot Gelderland.

En, wat ik u zei, vanuit het 'Haagse' hier, naar Duiven toe. En ik kan me voorstellen voor u burgemeester, dat het bijzonder vreemd voelt om met uw eigen opvolging bezig te zijn. Maar het is in goede handen volgens mij bij de Vertrouwenscommissie, want ik heb de Vertrouwenscommissie, inderdaad meneer Dijkstra, een keer mogen ontmoeten en ik heb nu dus ook inderdaad van te voren het profiel kunnen lezen en, ja: u vraagt nogal wat. Dat gaf u zelf ook al aan, het beroemde "schaap met de vijf poten". Maar wat mij in het bijzonder, los even van de karaktereigenschappen en ook de inhoudelijke kant wat u aangaf, ja toch wel verwonderde en aangenaam verraste vind ik eigenlijk beter geformuleerd, en u zei het net namelijk en dat wist ik namelijk nog niet: meer dan 100 verenigingen en organisaties, u heeft in de volle breedte van uw lokale samenleving het profiel samengesteld. Tegelijkertijd een enquête met 175 - dat noemen we dan - respondenten, zelfs bij de supermarkt. Dat is de eerste keer dat ik dat hoor dat ook een enquête bij de supermarkt ligt. Maar wel een belangrijk, zeg maar even, bedrijf waar veel mensen over de vloer komen. En natuurlijk ook het college en de fracties. Kortom, ik denk dat u hier wel een profiel heeft neergezet wat absoluut datgene weergeeft wat niet alleen vanuit politieke gremia wordt aangegeven, maar bovenal vanuit uw eigen lokale samenleving. En dat zijn natuurlijk hele belangrijke gremia, of een belangrijk gremium, omdat uiteindelijk die burgervader of die burgermoeder, in dit geval de burgemeester, in die totale samenleving haar of zijn positie vervult. Dat wilde ik in ieder geval gezegd hebben. Dank er ook voor. Het ziet er trouwens ook professioneel uit, laat ik dat ook nog even zeggen. U gaf het ook al even aan door middel van de foto's die u heeft gemaakt, het belangrijkste is natuurlijk de inhoud en wat u vraagt, laat ik dat nog maar even

zeggen. Maar dan krijg je inderdaad heel snel de indruk van een fris, open en transparante gemeente om het zo maar even te zeggen.

Welke vragen heb ik nog even, en die ga ik u nu stellen. Misschien is het allereerst nog even goed om iets, toch voor ik die vragen stel, iets over de procedure te stellen omdat we hier in het volle openbaar met belangstelling op de publieke tribune en waarschijnlijk ook de pers, alleen ik weet niet waar ze zitten, waar zit de pers? Niet? Daar dus, nee? Nou, maakt niet uit, dan doen ze het waarschijnlijk via de media die contact hebben.

Maar de procedure: weet dat na vanavond, als u uiteraard als gemeenteraad van Duiven het profiel heeft vastgesteld, dat in dit geval het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties ervoor zorgt, in combinatie ook met ons, dat de officiële publicatie zo snel mogelijk wordt geplaatst. Dat kan in de normale periodieken zijn, zoals ik dat wel noem, De Staatscourant natuurlijk, maar ook het VNG Magazine, Binnenlands Bestuur, dat kent u ook allemaal, maar dan zal de vacature drie weken opengesteld zijn. Drie weken. Dat lijkt een korte termijn, maar tot de dag van vandaag valt mij op dat er flink gereageerd wordt over het algemeen, dus ja, die drie weken, dan weet u dat. Dat is ook een normale termijn.

Die sollicitatiebrief moet natuurlijk gericht worden, omdat wij een 'kroonbenoemde' burgemeester kennen, aan Zijne Majesteit de Koning en dan wordt hij geadresseerd aan ondergetekende, als de Commissaris in de provincie Gelderland en daar is dan uiteraard ook een keurig net mailadres voor. Maar staat allemaal keurig netjes nogmaals vermeld in de vacature, in de advertentie daarvan.

Weet dat wij justitiële inlichtingen vragen aan de betreffende kandidaten. Wij winnen ook inlichtingen in, stel dat er een kandidaat uit een andere provincie komt, of dat nou Noord Holland is of een van de ander 11 provincies - de twaalfde is dan Gelderland even - dan krijgen wij daar ook referenties van, van die betreffende personen, meestal loopt dat of eigenlijk loopt dat altijd wel via de Commissaris van de betreffende provincie, dus dat doen we ook. U kent de woonplaats vereiste uiteindelijk als wettelijke verplichting, in dit geval in de gemeente zelf. Maar wat ook van belang is dat met de Vertrouwenscommissie, want u komt weer bij mij terug als u natuurlijk, als we alle sollicitanten hebben, dan ga ik met u gezamenlijk als Commissaris in combinatie met de Chef Kabinet, formeel zal de heer Oosterom dat per 1 november van dit jaar zijn, maar dan zal ik met u alle sollicitanten doornemen. U ziet ze allemaal. Dat is strikt vertrouwelijk zeg ik u erbij, dat weet u waarschijnlijk maar omdat het openbaar is zeg ik het nog maar eens heel nauwgezet. Strikt vertrouwelijk neem ik met u alle sollicitanten door. En in dit geval Chef Kabinet en ondergetekende voeren afzonderlijk van elkaar met de sollicitanten een gesprek omdat we onze eigen beelden ook vormen en met u als Vertrouwenscommissie neem ik nogmaals al die sollicitanten door en hoop ik dat we op een gedragen lijst komen. Mijn ervaring is in ieder geval tot nu toe dat dat het geval is bij de verschillende, in dit geval, vertrouwenscommissies die ik heb mogen ontvangen. Nogmaals, daar volgt dan een gezamenlijke lijst uit. De aanbeveling die u uiteindelijk gaat doen zal twee kandidaten bevatten in uw besloten raadsvergadering en uiteindelijk zal er één kandidaat naar boven komen.

U doet er twee als voordracht en heeft u daar ook waarschijnlijk discussie met elkaar over, of niet, dat weet ik niet. Daar meng ik mij ook niet in, maar uiteindelijk één kandidaat komt boven en die kandidaat wordt nog eens een keer extra gescreend door de AIVD maar ook door de Belastingdienst voor fiscaal onderzoek. We pakken dat in Nederland zeer nauwgezet aan, Vertrouwenscommissie, ik noem maar het formele traject dat daar allemaal bij hoort. Daarbij is trouwens ook nog de mogelijkheid, stel dat u dat zou wensen, op deelaspecten een assessment te laten uitvoeren op de betreffende kandidaten. Maar dat is geheel aan u of u dat al dan niet wilt.

Ik noemde net al even, en dan beëindig ik de procedure opmerkingen die ik tot nu toe heb gemaakt, ik benoemde al even de vertrouwelijkheid, de strikte vertrouwelijkheid: 75 jaar! 75 jaar zijn wij gehouden, in casu ikzelf voor de goede orde, om strikt vertrouwelijk met de kandidaten bij namen om te gaan. Ik denk niet dat ik het nog mee mag maken, maar goed. De vragen die ik heb, een paar vragen die aan u zou willen stellen zijn de volgende:

1. In uw profielschets - ik heb hem inderdaad vooraf mogen lezen - doet u geen uitspraken over leeftijd, man/vrouw, politieke voorkeur of eventuele religieuze oriëntatie.  
In mijn beleving is in het tijdsgewricht waarin wij nu leven, dit ook niet meer gebruikelijk om daarnaar te vragen, maar ik hecht er waarde aan om in deze context waarin ik nu bij u mag zijn om dan ook te zeggen om dat ook in het vervolg in dit geval ook geen - ja noem het maar - enige vorm van rol gaat spelen in de procedure. Want anders had u het nu moeten zeggen. Dus dan zou u het nu nog kunnen amenderen, bij wijze van spreken. Dan weet u dat.
2. Het tweede is, en dan ga ik iets dieper in op de inhoud: u omschrijft dat Duiven een rol van betekenis heeft op het economische vlak in de regio, natuurlijk vanwege de ligging en de grote arbeidsmarkt en de uitdagingen die dit meebrengt, zoals bedrijfsterreinen aantrekkelijk te vullen en die ook gevuld te houden. Ik ben benieuwd als uw Commissaris: welke rol verwacht u van de burgemeester bij deze economische vraagstukken, of bij dit economische vraagstuk? En misschien kunt u ook zeggen of dat bij een portefeuillehouder aanwezig is en hoe dat dan in de rolopvatting gaat tussen burgemeester en wethouder?
3. De derde opmerking of vraag die ik u zou willen stellen is: u geeft aan een voorkeur te hebben voor een burgemeester met ervaring in het politiek-bestuurlijke krachtenveld. Dat is een prachtige term 'in het politiek-bestuurlijke krachtenveld'. Persoonlijk begrijp ik hieruit dat u dus zoekt naar een burgemeester die al ervaring heeft bijvoorbeeld als wethouder of als burgemeester. En dan ben ik wel benieuwd: waarop ziet u dan graag - want ik heb, nogmaals, allemaal gesprekken met die kandidaten - waarop ziet u dan graag dat ik de kandidaten toets rondom dit onderwerp? Dus om die politiek-bestuurlijke ervaring in dat politiek-bestuurlijke krachtenveld. En misschien kunt u nog die ervaring iets nader specificeren, waar u aan denkt?
4. Volgende vraag die ik heb: wat moet de kandidaat nog weten - en dat is mogelijk een interessante - wat moet de kandidaat nog weten over uw gemeente dat niet vermeld staat in de profielschets? Er kan zomaar eens iets tijdens de politiek iets op komen borrelen, dat kan een concreet vraagstuk/probleem zijn die eigenlijk tussen de profielschets en nu, dat ik in uw midden mag zijn, zich heeft aangediend maar toch handig is om voor mij te weten. Zitten er - we zeggen ook wel eens - bestuurlijke dossiers die de nodige spanning, misschien ook wel uitdagingen geeft?
5. Ik kom tot mijn laatste vraag aan u: u vraagt inderdaad verschillende vaardigheden en competenties van de nieuwe burgemeester. Ik noem er maar een paar hoor: zoals betrokken; zakelijk; warm; empathisch; daadkrachtig; bedachtzaam; charismatisch; ruimte gevend; grenzen stellend; verbindend; energiek; stimulerend. Ik noem er maar een paar, et cetera et cetera heb ik er ook nog achter staan. Maar: dan lijkt dat sommige een beetje haaks op elkaar staan. Energiek en bedachtzaam, maar goed, zouden samen kunnen gaan. Graag, als dat lukt hoor, graag zou ik van iedere afzonderlijke fractie vernemen wat uw fractie de belangrijkste eigenschap vindt van de nieuwe burgemeester? En u mag er één noemen.

Meneer de voorzitter hier wil ik het, ik zou bijna zeggen in eerste termijn, bij houden. Dank u wel.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Dat lijkt mij een aantal mooie vragen. Ik stel me zo voor, ik heb de heer Dijkstra zien meeschrijven, dat de heer Dijkstra begint met de beantwoording



per vraag en dat zo mogelijk wordt aangevuld vanuit de raad. Als het antwoord onbevredigend is moet u dat even aangeven. Als u er meer van wilt weten kunt u dat even laten weten. De eerste vraag die de Commissaris heeft gesteld betrof het ontbreken van aanduidingen omtrent leeftijd, geslacht, religie enzovoorts. Kunt u daar wat over zeggen, meneer Dijkstra?

**De heer Dijkstra (Lokaal Alternatief, voorzitter werkgroep):** Daar hebben wij inderdaad over gesproken en besproken te gaan voor kwaliteit en niet voor leeftijd, niet voor man of vrouw of politieke partij. Het gaat om de kwaliteit.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Zijn daar nog aanvullingen op? De heer Baltjes.

**De heer Baltjes (GroenLinks):** Dank u wel voorzitter. Volgens mij staat er ook in de profielschets dat we zoeken naar iemand die niet aan het einde van zijn carrière zit, dus dat geeft wel aan dat we, we geven geen specifieke leeftijd aan, maar wel een richting waarin we denken.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Dank u wel. Nog aanvullingen? Niet? Dan gaan we naar de tweede vraag en dat is de rol van de burgemeester in de portefeuille economie. Meneer Dijkstra.

**De heer Dijkstra (Lokaal Alternatief, voorzitter werkgroep):** Die vind ik inderdaad even wat moeilijker, want Duiven is vanuit het verleden een groeigemeente geweest, is dat nu niet meer maar binnen de industrie, de economie, groeien we wel. En dat is wel een item waar ook voor de toekomst een burgemeester zich mee bezig moet houden, dat we kunnen blijven groeien.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Meneer Schrijner?

**De heer Schrijner (VVD):** Dank u wel voorzitter. Ik denk dat u het ook moet zien in het licht van het verleden. Wij zijn in Duiven gewend dat ons college actief bedrijven benadert om uit te dagen naar onze gemeente, onze bedrijventerreinen te komen. Dat zien we ook graag weer terug in een opvolger voor de heer De Lange.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Nog andere aanvullingen? Specifiekere vragen? Commissaris?

**Commissaris van de Koning, de heer Berends:** Dank u wel. Als ik het goed begrijp in de acquisitie ziet u duidelijk een rol voor de burgemeester weggelegd en dan liefst in gezamenlijkheid mogelijk met de wethouder Economische Zaken?

**De heer Schrijner (VVD):** Ja, dat zijn we nu gewend en dat bevalt ons heel erg goed, gezien onze mooie bedrijfsterreinen.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Als ik daar op kan aanvullen: er was geen sprake van een wethouder en een burgemeester, want de burgemeester deed de rol, nam de portefeuille van Economische Zaken. En dat is al een tijdje hier het geval; bij mijn voorganger en degene daarvoor ook, volgens mij. Dat loopt al een hele tijd. Dat is natuurlijk geen wet van Meden en Perzen maar is wel de praktijk.

Dan: de derde vraag betrof de ervaringen in het politiek-bestuurlijke krachtenveld. Duidt dat er op dat, meer specifiek ingevuld, dat het iemand moet zijn die ervaring moet hebben als wethouder of al eerder burgemeester geweest is. Meneer Dijkstra.

**De heer Dijkstra (Lokaal Alternatief, voorzitter werkgroep):** Wethouder, burgemeester maar het kan ook vanuit het bedrijfsleven zijn, als hij maar ervaring heeft in het bestuurlijke. De voorkeur gaat inderdaad uit naar een wethouder of burgemeester.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Aanvullingen meneer Schrijner?

**De heer Schrijner (VVD):** Ik wil daarop aanvullen dat het eventueel ook een raadslid mag zijn met een flinke staat van dienst. In het verleden hadden we dat in Duiven ook, zo'n persoon die dat goed zou kunnen vervullen - hij is niet meer onder ons. Het zou ook een gemeentesecretaris mogen zijn, iemand die ervaring heeft, wel in de politiek.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Andere aanvullingen? Niet? Meneer Egtberts.

**De heer Egtberts (D66):** Misschien heel kort: iemand die weet hoe de bestuurlijke hazen lopen. Dat is in het kort de opmerking die erbij hoort. Dan hoef je niet persé uit de politiek te komen, want er zijn genoeg mensen die met de politiek te maken hebben en die heel goed weten hoe de hazen lopen.

**Commissaris van de Koning, de heer Berends:** Een opmerking, geen vraag hoor: dat betekent dat inderdaad de vijver van waaruit u wilt vissen dus groter wordt daardoor. Dat is ook eigenlijk de achterliggende gedachte achter mijn vraag die ik stel, als ik dit zo goed beluister.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Zullen we dan naar de vierde vraag gaan die is gesteld en dat is: welke zaken die van belang zijn, zijn in de profielschets niet vermeld? Dat is natuurlijk een lastige vraag want u heeft heel uitgebreid nagedacht, maar misschien zijn er dossiers waarvan u zegt daar zou toch even naar gekeken moeten worden of dat vergt bijzondere aandacht? Meneer Dijkstra.

**De heer Dijkstra (Lokaal Alternatief, voorzitter werkgroep):** Ik moet eerlijk zeggen dat ik niet weet wat ik op die vraag zou moeten antwoorden, want ik weet niet wat we niet benoemd hebben. Dus ik weet even niet wat we nog missen. Het enige dat dan nog in mij opkomt is - maar dat staat toch al wel tussen de regels door - dat het een burgervader/-moeder moet zijn die in goede tijden bij mensen aanwezig is, maar ook in slechte tijden. Dus bij ongelukken, dat hij dan ook weet dat hij er moet zijn.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Dank u wel. Nog andere aanvullingen? De heer Albers.

**De heer Albers (CDA):** Dank u wel voorzitter. Zoals de Commissaris al aangeeft: er staat heel veel in de profielschets en dat kun je echt niet alles in opnemen. Wat ik belangrijk vind is dat de kandidaten daar zelf ook onderzoek naar moet gaan doen en gaat kijken naar wat ontbreekt nog in de profielschets. Maar goed, dat komt waarschijnlijk in de sollicitatieprocedure terecht.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Geen verdere aanvullingen? Dan komen we aan de vraag waar iedereen intussen even over heeft kunnen nadenken en dat ging over het benoemen van één eigenschap die er met name voor de betreffende fractie uitspringt. En dan ga ik een rondje fracties maken en dan begin in ik dit keer aan de andere kant bij de VVD.

**De heer Schrijner (VVD):** Ik zou bijna zeggen: nou da's lekker. Maar ik denk daadkracht, dat staat natuurlijk heel groot, maar ik vind humor ook heel erg belangrijk want zonder humor blijft alles ook maar saai.

**De heer Albers (CDA):** Ja, dan kom je op één van de basiscompetenties uit en dan heb ik het over identificatie. Hij moet beseffen dat, als het gaat om de onderdelen van - hoe moet ik dat zeggen - hij moet onderdeel zijn van de functie, de passende positie in kunnen nemen en zich daar ook in kunnen verplaatsen en zich in ieder geval kunnen verplaatsen in groepen waar hij deel van uit maakt. Dus identificatie.

**De heer Baltjes (GroenLinks):** Voorzitter, wat voor GroenLinks de belangrijkste eigenschap is voor een nieuwe burgemeester is dat wij vinden dat het een mensenmens zou moeten zijn. Die inderdaad zich kan inleven, dus empathie heeft voor de situatie en voor de mensen uiteraard.

**De heer Walraven (PvdA):** Dank u wel voorzitter. Ik kom tot 'verbinder'. En dan verbinder van samenleving met politiek, verbinder van samenleving met eventueel het bedrijfsleven, maar ook bedrijfsleven met politiek. En zo zijn er nog voldoende verbindinkjes te leggen tussen ons allen. Dus vandaar 'verbinder'.

**De heer Egtberts (D66):** Verbazingwekkend is het misschien niet, maar ik zat aan hetzelfde te denken als GroenLinks. Maar bij mij begon het bij empathie en eindigt het bij mensenmens zijn. Want empathie is een persoonlijkheidskenmerk en mensenmens dat word je door empathisch te reageren op mensen en groepen mensen.

**De heer Wassing (SP):** Dank u wel. Wij komen net zoals de PvdA op 'verbinder' uit. We hebben te maken hier met een dorp met drie kernen, daar moet je een verbindend vermogen voor hebben. Daarnaast, u noemde het al: 100 verenigingen hebben we, die spelen ook mee voor een belangrijke rol. Daar moet je als burgemeester ook kunnen verbinden. Bedrijfsleven is genoemd, daar moet je ook contact kunnen leggen en verbinding kunnen maken met onze gemeente. En dicht bij de mensen staan wordt genoemd in onze profielschets. Fiets af en toe eens door de gemeente, maak eens een praatje. Daar leg je verbinding mee met de mensen. En verbinding in de raad. Dat zijn de dingen die bij ons, of in ieder geval bij mij omhoog komen.

**De heer Dijkstra (Lokaal Alternatief, voorzitter werkgroep):** Dank u wel. Een aantal grassprietten is voor mijn voeten weggehaald. Ook wij zeggen 'verbinder', en dan vooral verbinder met de samenleving. De SP heeft dat netjes vertaald al, dat komt in grove lijnen daarop neer. Vooral dat verenigingsleven, de cultuur, de industrie hebben we al aangegeven.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Daarmee hebben we de ronde gehad. Eén fractie is afwezig, dat is meneer Reebergen, dus van zeven fracties heeft u nu gehoord wat ze de belangrijkste eigenschap vinden van de toekomstige burgervader of burgermoeder. Zijn er nog andere vragen?

**Commissaris van de Koning, de heer Berends:** Even ingaand op - ik noem maar even - de kernwoorden of de kerncompetentie die u zo even snel neerzet: dank daarvoor omdat u toch een ruime schakering aan kwaliteiten in uw profiel heeft staan, heeft u nu eigenlijk al een soort kort uittreksel gemaakt waar ik in ieder geval de betreffende kandidaten ook op zal bevragen. Dat voelt u ook wel aankomen. Uiteraard staat het aan u ook helemaal vrij om ook allerlei



andere dingen te vragen, maar ik zal ze in ieder geval op deze zeven - zeg ik dan maar het zijn er iets minder want die 'verbinder' scoort hoog - daar zal ik hem of haar ook inderdaad gaan bevragen. Dan weet u dat. En dan zal ik ook casuïstiek vragen waaruit dat dan blijkt. Want het zeggen dat je een verbinder bent is mooi, maar het gaat er uiteindelijk om of je kunt aangeven; waar blijkt dat dan uit. Daar kan ik nu natuurlijk nog geen antwoord op geven, dat begrijpt u.

**De heer Nijland (VVD):** Ik heb eigenlijk één punt waar ik toch nog wel aandacht voor zou willen vragen, dat is ook dat wij een bestuurlijke samenwerking hebben met Westervoort, herstel ambtelijke samenwerking, wat daar in de toekomst uit gaat komen....

**Commissaris van de Koning, de heer Berends:** Kijk; nu heb ik het onderwerp te pakken wat niet in het profiel staat en toch boven komt drijven.

**De heer Nijland (VVD):** Fout, terug naar af. Nee, maar ik vind wel dat het duidelijk moet zijn dat wij een bestuurlijke -ik bedoel- ambtelijke samenwerking hebben met Westervoort en dat wij bestuurlijk ook dicht bij elkaar staan, maar toch eigenlijk allemaal een afzonderlijke gemeente zijn waar wij echt trots op zijn.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Dat dan nog even als aanvulling. Zo voldoende Commissaris? Ja, ga uw gang.

**Commissaris van de Koning, de heer Berends:** Dank u wel, ik heb nog twee aandachtspunten - zo noem ik ze dan maar even - in ieder geval en dat heeft met de specifieke bevoegdheden van de burgemeester te maken, u voelt hem al aankomen, het gezag in dit geval, openbare orde en veiligheid, dus ik zal zeker ook vragen naar de - noem het dan maar - de eigen zienswijzen die in dit geval een burgemeester heeft, of aspirant burgemeester, op dit dossier. Of u het nou wel of niet opgenomen zou hebben in het profiel, ik vind het gewoon noodzakelijk. Het is bijna zo normaal maar daarom moet er toch nog eens over gesproken worden vaak. Misschien, u refereerde er al iets aan, ik vind het altijd wel mooi om reflecties op de toekomst van uw gemeente daarnaar te vragen en ook een eigen positionering van de gemeente in de regio.

Ik heb natuurlijk nu drommels goed gehoord en ik weet van de samenwerking met Westervoort en ken de collega burgemeester daar ook goed van, maar het gaat met name over wat voor beelden heeft daar een burgemeester bij. Dat weet u dat ook, dat ik daar naar zal vragen. Dank u wel, tot zover.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** U ook bedankt. Er is nog een opmerking van de heer Egtberts.

**De heer Egtberts (D66):** Voorzitter, misschien mag ik daar een aanvulling op geven: ik denk dat het ook goed is, want reageren we allemaal als horzels op de opmerking van de heer Nijland, maar dat wil niet zeggen dat iedereen die hier aan tafel zit tegen bestuurlijke samenwerking is. Ik wil dat toch even gezegd hebben. Nee, we gaan er verder niet op in, maar ik denk wel dat het is een onderwerp wat ter discussie staat, maar het is niet zo dat iedereen hier meteen de gordijnen in vliegt op het moment dat we nadenken over bestuurlijke samenwerking.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Bestuurlijke samenwerking is het probleem niet, maar de stap daarna is bestuurlijke samenvoeging en dat is volgens mij het lastige dossier.

**De heer Egtberts (D66):** Zelfs dat, voorzitter.

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Nee, ik ken de nuances in de raad natuurlijk. Volgens mij kunnen wij overgaan tot besluitvorming. Is er nog behoefte aan stemverklaringen? Niet? Kan ik dan deze profielschets in stemming brengen en kunt u allen instemmen? Dan is hiermee de profielschets vastgesteld en dan wens ik de Commissaris heel veel succes in het verdere traject. En uiteraard ook de leden van de raad die zich intensief gaan bezighouden met mijn opvolging.

#### **4. Instellen vertrouwenscommissie**

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Dan komen we aan punt 4, dat is het instellen van de Vertrouwenscommissie. Er liggen twee besluiten voor. De Vertrouwenscommissie zelf moet ingesteld worden en daarnaast is het de bedoeling dat aan de commissie worden toegevoegd voor het traject van de burgemeestersbenoeming wethouder Knuiman als adviseur en de gemeentesecretaris als ambtelijke ondersteuning. Kunt u allen instemmen met dit voorstel? Dan stellen we dat ook zo vast.

#### **5. Sluiting.**

**Voorzitter burgemeester De Lange:** Daarmee zijn we gekomen aan het einde van deze vergadering. Dan wil ik iedereen bedanken voor zijn inbreng, in het bijzonder de Commissaris. Hartelijk dank voor uw komst. Wij gaan straks verder met onze reguliere raadsvergadering en dat gaan we doen om 20:30 uur. De vergadering is dan nu gesloten.