

Onderwijs en arbeidsmarkt in cijfers

September 2021



≡ provincie
Gelderland

Onderwijs en arbeidsmarkt in cijfers

Met deze cijfers bieden we een beknopt overzicht van de arbeidsmarkt en het onderwijs in Gelderland. De cijfers bieden een handvat bij het opstellen van beleid, het maken van plannen en het opzetten van projecten. De gegevens zijn vergeleken met die van Nederland in 'totaliteit'.

Arbeidsmarkt

De Gelderse economie is in beweging. Het werk verandert, bijvoorbeeld door digitalisering en robotisering. Daarnaast heeft Gelderland ambitieuze doelen, o.a. op het gebied van de energietransitie en het vestigingsklimaat. Het bedrijfsleven heeft moeite om voldoende mensen te vinden met de juiste kennis en vaardigheden: er is een gat tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Dat is zowel in aantallen (kwantitatief) als in vakinhoudelijke zin (kwalitatief). Dat veroorzaakt een rem op de economische groei.

Rol provincie in de regio

Er is menselijk kapitaal -ofwel talent- nodig met de juiste kennis en vaardigheden om de Gelderse ambities werkelijkheid te maken en een bloeiende economie te creëren. We werken aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt vanuit drie sporen: beschikbaar, wendbaar en inclusief. Dat doen we als stimulerende (agenderende) en faciliterende partner samen met het werkveld. Een bovenregionale blik en werkwijze vormen onze toegevoegde waarde.

We werken op verschillende manieren aan het verhogen van de beschikbaarheid van talent. Daarmee pakken we het kwantitatieve tekort aan. We gaan onbenut leer- en werkpotentieel beter helpen ontsluiten. We stimuleren internationale samenwerking met landen waar veel talent wordt opgeleid, waaraan Gelderland een tekort heeft. En we dragen bij aan het profileren van de kennisclusters, omdat die talent aantrekken.

De wendbaarheid van de werknemer, werkgever en het onderwijs aanjagen is het tweede spoor waar we op inzetten. Werknemers stimuleren we zich een leven lang te blijven ontwikkelen (generiek én specialistisch). Bedrijven stimuleren we een open houding naar talent te omarmen, en een leercultuur te implementeren. Omdat sociale innovatie leidt tot betrokken en wendbare werknemers, en daardoor tot toekomstbestendige, wendbare bedrijven. Door het onderwijs en het bedrijfsleven te stimuleren dichter bij elkaar te komen, en onderwijslagen beter op elkaar aan te helpen sluiten, dichtten we het gat tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

Zowel beschikbaarheid als wendbaarheid bekijken we met een inclusieve blik. Iedereen heeft talent en iedereen is nodig. Door met een talentbenadering groepen met afstand tot de arbeidsmarkt beter te ontsluiten voor het bedrijfsleven, hoeft straks niemand meer aan de zijlijn te staan.

We onderzoeken, we geven informatie, we versterken en verbinden initiatieven en netwerken, en we volgen de

energie uit het werkveld. Zo werken we aan een conjunctuurbestendige Gelderse arbeidsmarkt.

Naast deze informatie in cijfers, staat er informatie op de website, organiseren wij thematische bijeenkomsten en bezoekt de gedeputeerde diverse bedrijven en onderwijsinstellingen. Wij staan open voor nieuwe ideeën, plannen, inspirerende voorbeelden! Er zijn verschillende subsidiemogelijkheden. Op ons platform <https://onderwijsenarbeidsmarkt.gelderland.nl/> staan de projecten waarin wij partner zijn.

Arbeidsmarktinformatie

Het is in van belang om over goede arbeidsmarktinformatie te beschikken. De belangrijkste statistische arbeidsmarktgegevens van alle Gelderse regio's zijn daarom bij elkaar gebracht. Bedrijfsleven, onderwijs en overheid zoeken naar oplossingen om kansen op de arbeidsmarkt in de grensregio's te benutten. December 2019 is een Open Data portal beschikbaar gekomen met grensoverschrijdende arbeidsmarktgegevens. Daarbij is het gehele Duits-Nederlandse grensgebied meegenomen. Data uit verschillende nationale bronnen werden geharmoniseerd. Het Portal biedt uitgebreide mogelijkheden om gegevens voor regio's in Noordrijn-Westfalen, Nedersaksen en Nederland te vergelijken. Het Portal wordt beheerd door het CBS [Grensdata](https://grensdata.nl/).

Regio-indeling Gelderland

Van onderstaande regio's maken ook een zestal niet-Gelderse gemeenten deel uit. Het betreft de gemeenten Deventer (Stedendriehoek), Mook en Middelaar (Arnhem-Nijmegen), Renswoude, Rhenen en Veenendaal (Food Valley) en Zeewolde (Noord-Veluwe).



Kerncijfers regio's, Gelderland en Nederland

Gelderland is met 5.136 km² de grootste provincie van Nederland. Het inwonertal van bijna 2.097.000 bedraagt 12% van het nationale totaal. Het aandeel van de beroepsbevolking is hier identiek aan.

De bevolkingsdichtheid bevindt zich met 422 inwoners per km² ruim onder het nationale gemiddelde. Het bruto regionaal product was in 2019 € 81,8 miljard, dat is per inwoner € 39.330. Er zijn in Gelderland iets meer

dan 200.000 bedrijven die aan ruim 1.048.500 mensen werk bieden. Het werkloosheidspercentage van 3,5 % in 2020 bevindt zich iets onder het landelijke gemiddelde.

De regio's van Gelderland verschillen sterk van karakter en dragen daardoor bij aan de veelzijdigheid. In onderstaand overzicht treft u de belangrijkste kerncijfers van deze regio's aan.

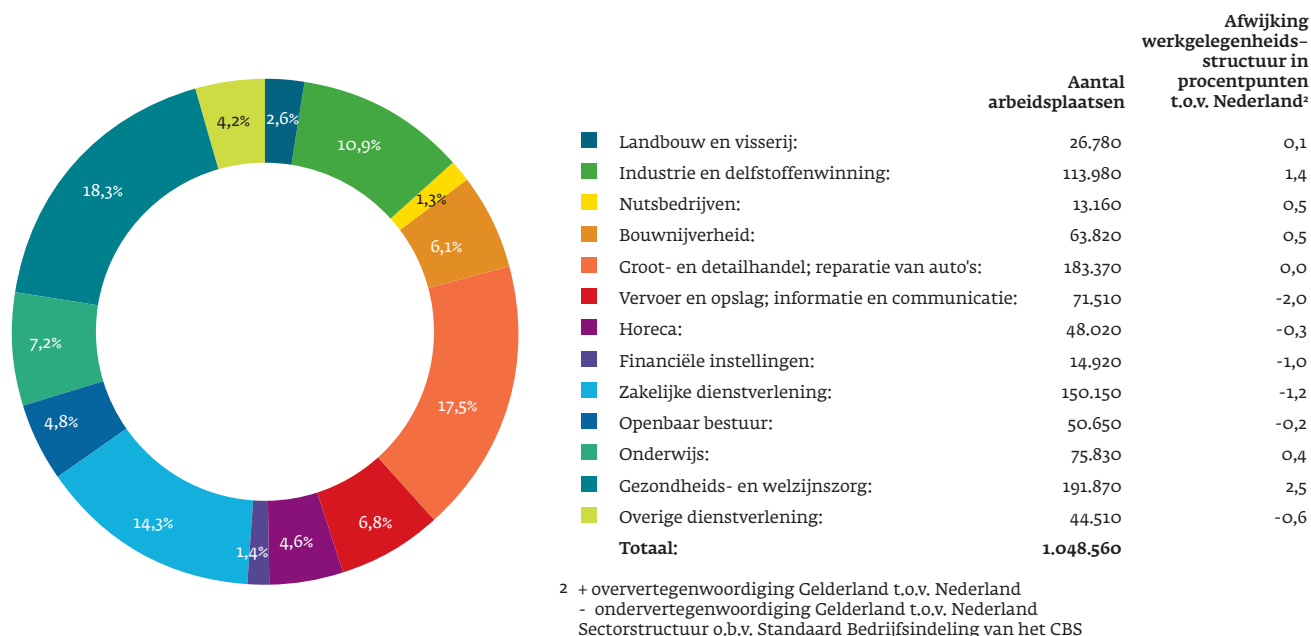
	Gelder- land	Neder- land	Achter- hoek	Arnhem- Nijmegen	Food Valley	Noord Veluwe	Rivieren- land	Steden- driehoek
Bevolking								
Aantal inwoners (1-1-2021)	2.096.603	17.475.415	263.265	757.238	352.373	229.200	248.674	426.948
(Werkloze) Beroepsbevolking								
Aantal inwoners 15-74 jr. (potentiële beroepsbevolking)	1.586.520	13.280.963	198.653	584.524	260.863	169.523	188.470	321.775
Beroepsbevolking 15-74 jr. (jaargemiddelde 2020)	1.132.100	9.308.000	140.690	415.010	188.010	123.480	136.800	226.560
Werkloze beroepsbevolking (jaargemiddelde 2020)	39.610	357.000	4.310	16.090	6.220	3.670	4.380	8.300
Werkloosheidspercentage (jaargemiddelde 2020)	3,5	3,8	3,1	3,9	3,3	3	3,2	3,7
Participatiegraad 15-74 jaar in % (jaargemiddelde 2020)	71,5	70,2	70,9	71,1	72,4	73,1	72,9	70,6
Werkgelegenheid en vestigingen								
Werkgelegenheid (2020)	1.048.560	8.983.430	128.380	382.840	173.000	107.850	116.590	227.110
<i>Waarvan:</i>								
Grote banen (12 uur en meer)	881.620	7.579.920	107.230	319.660	145.920	89.850	100.210	190.210
Kleine banen (minder dan 12 uur)	166.940	1.403.540	21.150	63.190	27.080	18.000	16.380	36.910
Aantal vestigingen (2020)	200.160	1.787.270	24.260	71.720	34.550	21.380	26.180	39.790
<i>Waarvan:</i>								
Aantal vestigingen met 1 werkzame persoon	140.800	1.248.910	15.580	52.550	24.010	14.550	18.150	27.990
Onderwijs								
Aantal leerlingen voortgezet onderwijs 2020/2021 ¹⁾	115.257	934.333	14.541	39.225	20.277	13.547	14.235	23.874
<i>Waarvan:</i>								
Voortgezet onderwijs algemene leerjaren 1-3	46.015	378.302	5.720	15.559	8.233	5.706	5.752	9.310
Vwo 3-6	20.607	173.410	2.094	7.549	3.542	2.215	2.475	4.584
Havo 3-5	20.711	162.373	2.715	7.322	3.701	2.305	2.444	4.096
Vmbo theoretische-gemengde leerweg 3-4	13.047	104.053	1.915	4.122	2.296	1.581	1.586	2.758
Vmbo basis-kaderberoeps 3-4	11.239	86.435	1.483	3.580	1.939	1.389	1.550	2.270
Praktijkonderwijs	3.638	29.760	614	1.093	566	351	428	856
Aantal deelnemers middelbaar beroepsonderwijs 2020/2021 ¹⁾	65.133	509.797	9.505	21.989	10.507	7.651	7.865	13.462
Aantal studenten hoger beroepsonderwijs 2020/2021 ¹⁾	56.786	489.383	6.563	25.676	8.601	5.249	5.559	10.600
Aantal studenten wetenschappelijk onderwijs 2020/2021 ¹⁾	34.112	331.505	1.512	17.529	10.153	1.487	1.903	3.041

1 De cijfers over het school-/studiejaar 2020/2021 zijn voorlopig

Werkgelegenheidsstructuur (absoluut en in %) Gelderland, 2020

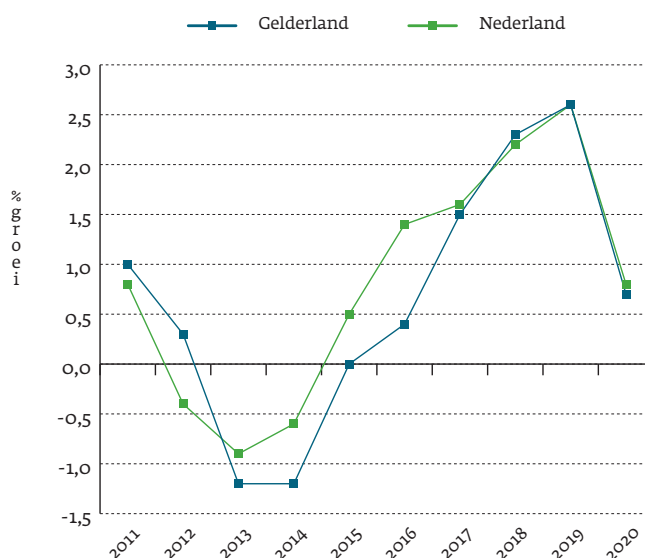
Ten aanzien van de Gelderse sectorstructuur geldt dat die ten opzichte van Nederland maar zeer beperkt afwijkt. De transportsector is wat minder vertegenwoordigd evenals de zakelijke dienstverlening en financiële instellingen. Industrie en gezondheidszorg zijn wat sterker

vertegenwoordigd. De gezondheidszorg en de handel en reparatiesector zijn in Gelderland goed voor een aandeel van ieder rond de 18%, gevolgd door de zakelijke dienstverlening (ruim 14%) en industrie (bijna 11%).



Werkgelegenheidsontwikkeling (% groei t.o.v. voorgaand jaar), Gelderland en Nederland, 2011-2020

In de jaren 2011 en 2012 bevond de werkgelegenheidsontwikkeling in Gelderland zich iets boven het landelijke gemiddelde. In de periode daarna, 2013 tot en met 2016, was de situatie juist tegenovergesteld. De ontwikkeling van de Gelderse werkgelegenheid bleef iets achter t.o.v. die van Nederland. Het verschil bedroeg echter nooit meer dan één procentpunt (2016). Vanaf 2017 liep de werkgelegenheidsontwikkeling in Gelderland vrijwel in de pas met die van Nederland. In 2018 is de grens van 1 miljoen banen gepasseerd in Gelderland en 8,5 miljoen banen in Nederland. Ondanks de Covid-crisis is het totaal aantal banen in Gelderland en Nederland nog met respectievelijk 0,7% en 0,8% toegenomen in 2020.



Voorbeelden van grote bedrijven en instellingen in Gelderland (per medio juni 2021)

De vele kantoor- en bedrijfsterreinen bieden huisvesting aan iets meer dan 200.000 bedrijven en instellingen in Gelderland. In onderstaand overzicht treft u een selectie aan.

Naam bedrijf/instelling	Klasse werkzame personen	Sector	Gemeente
Radboud UMC	1000 en meer	Gezondheids- en welzijnszorg	Nijmegen
Radboud universiteit (diverse faculteiten)	1000 en meer	Onderwijs	Nijmegen
Wageningen universiteit (diverse departementen)	1000 en meer	Onderwijs	Wageningen
Centraal Beheer Achmea	1000 en meer	Financiële instellingen	Apeldoorn
Ziekenhuis Rijnstate, locatie Arnhem	1000 en meer	Gezondheids- en welzijnszorg	Arnhem
NXP Semiconductors Netherlands B.V.	1000 en meer	Industrie	Nijmegen
Belastingdienst Apeldoorn	1000 en meer	Openbaar bestuur, overheidsdiensten, sociale verzekeringen	Apeldoorn
Liander N.V.	1000 en meer	Productie, distributie, handel in elektriciteit en aardgas	Duiven
Alliander	1000 en meer	Productie, distributie, handel in elektriciteit en aardgas	Arnhem
Ziekenhuis Rivierenland	1000 en meer	Gezondheids- en welzijnszorg	Tiel
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	800 t/m 999	Onderwijs	Nijmegen
Nederrijn Schoonmaak B.V.	800 t/m 999	Verhuur van roerende goederen, overige zakelijke dienstverlening	Duiven
VGZ Organisatie B.V.	500 t/m 799	Financiële instellingen	Arnhem
Allinq Networks B.V.	500 t/m 799	Bouwnijverheid	Harderwijk
VMI Holland B.V.	500 t/m 799	Industrie	Epe
N.V. Nederlandsche Apparatenfabriek 'Nedap'	500 t/m 799	Industrie	Oost Gelre
Royal HaskoningDHV B.V.	500 t/m 799	Advisering, onderzoek, special. zakelijke dienstverlening	Nijmegen
Rechtbank Gelderland	500 t/m 799	Openbaar bestuur, overheidsdiensten, sociale verzekeringen	Arnhem
Bidfood B.V.	200 t/m 499	Groot- en detailhandel; reparatie van auto's	Ede
DNV GL Netherlands B.V.	200 t/m 499	Advisering, onderzoek, special. zakelijke dienstverlening	Arnhem
Stg. Cito Instituut Voor Toetsontwikkeling	200 t/m 499	Advisering, onderzoek, special. zakelijke dienstverlening	Arnhem
Remeha B.V.	200 t/m 499	Industrie	Apeldoorn
PinkRocade Healthcare B.V.	200 t/m 499	Informatie en communicatie	Apeldoorn
Volker Wessels Telecom Netwerk Solutions B.V.	200 t/m 499	Informatie en communicatie	Apeldoorn
Carrier Refrigeration Benelux B.V.	200 t/m 499	Industrie	Culemborg

Bij de rangschikking per grootteklasse is uitgegaan van het aantal full timers per vestiging.

De aanduiding van de economische activiteit geeft een indicatie van de hoofdactiviteit van het bedrijf of van de instelling.

Indicator Toekomstige Arbeidsmarktsituatie (ITA) Nederland

Het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) bekijkt de arbeidsmarktsituatie vanuit het oogpunt van de werkzoekenden. Het toekomstig arbeidsmarktperspectief geeft de verhouding tussen aanbod en vraag in de prognoseperiode weer. Voor alle opleidingsniveaus is de situatie voor de verschillende studierichtingen tot 2026 in kaart gebracht. Dit is gebeurd op basis van de laatste landelijke prognose die juli 2021 is verschenen. Deze landelijke uitkomsten zullen in een later stadium vertaald worden naar de Gelderse regio's.

Uit de gegevens blijkt dat er duidelijke verschillen zichtbaar zijn tussen opleidingsniveaus en de verschillende studierichtingen binnen de opleidingsniveaus. Het is daarom interessant om verder in te zoomen op de data. In onderstaand overzicht wordt er voor de verschillende opleidingsniveau's en richtingen aangegeven of er een gunstige of ongunstige arbeidsmarktsituatie wordt verwacht tot 2026. Dit wordt gedaan aan de hand van een Indicator Toekomstige Arbeidsmarktsituatie (ITA) score. Een score <1 is gunstig voor werkzoekenden, er is

meer vraag dan aanbod, een score >1,05 is ongunstig voor werkzoekenden, er is meer aanbod dan vraag. Bij een score tussen 1 en 1,05 is er sprake van evenwicht op de arbeidsmarkt. In onderstaand overzicht is de typering van de ITA score weergegeven vanuit het perspectief van de werkzoekenden.

Gemiddeld genomen zijn de vooruitzichten voor schoolverlaters in Nederland redelijk tot goed, zo blijkt uit de totale ITA. Hoewel dit het gemiddelde perspectief is, heeft bijna de helft van de opleidingen echter te maken met matige of slechte perspectieven (48%). 5 van de 33 opleidingssubsectoren hebben slechte voorspellingen tot 2026. Terwijl er redelijk wat variatie is tussen verschillende subsectoren, zien we dat er bij de bachelor- en masteropleidingen vaker gunstige prognoses zijn. Vergelijkingen binnen de opleidingsniveaus laat verder zien dat tot 2026 geen enkele richting binnen mbo 2 goede perspectieven biedt; alleen landbouw en natuur heeft nog redelijke vooruitzichten. Het kan ook voorkomen dat bepaalde opleidingen goed scoren, maar door aggregatie, de subsector slechts redelijk of matig scoort.

Toekomstige arbeidsmarktperspectieven naar opleiding (ITA) voor schoolverlaters, Nederland, 2021-2026

Opleiding	ITA	Typering arbeidsmarktperspectieven
Mbo2-economie en maatschappij	1,13	matig
Mbo2-landbouw en natuur	1,05	redelijk
Mbo2-techniek en ict	1,17	slecht
Mbo2-zorg en dienstverlening	1,06	matig
Mbo3- economie en administratie	1,06	matig
Mbo3-handel,ondernemerschap,transport en logistiek	1,27	slecht
Mbo3-voedsel, natuur en leefomgeving	1,00	goed
Mbo3-ict,media en vormgeving	1,13	matig
Mbo3-techniek,bouw en procesindustrie	1,09	matig
Mbo3-dienstverlening	1,13	matig
Mbo3-gezondheidszorg en welzijn	1,13	matig
Mbo4-economie en administratie	1,10	matig
Mbo4-handel,ondernemerschap,transport en logistiek	1,09	matig
Mbo4-voedsel,natuur en leefomgeving	0,91	goed
Mbo4-ict,media en vormgeving	1,27	slecht
Mbo4-techniek,bouw en procesindustrie	0,89	goed
Mbo4-dienstverlening	1,17	slecht
Mbo4-gezondheidszorg en welzijn	1,07	matig
Bachelor-dienstverlening	1,16	slecht
Bachelor-economie en recht	1,09	matig
Bachelor-journalistiek,gedrag en maatschappij	1,15	matig
Bachelor-kunst,taal en cultuur	1,09	matig
Bachelor-landbouw,wiskunde en natuurwetenschappen	0,98	goed
Bachelor-techniek en ict	0,89	goed
Bachelor-gezondheidszorg en welzijn	1,05	redelijk
Bachelor-onderwijs	0,94	goed
Master-economie en recht	1,03	redelijk
Master-journalistiek,gedrag en maatschappij	1,07	matig
Master-kunst,taal en cultuur	0,97	goed
Master-landbouw,wiskunde en natuurwetenschappen	1,04	redelijk
Master-techniek en ict	0,92	goed
Master-gezondheidszorg	0,96	goed
Master-onderwijs	0,93	goed
Totaal (incl. overig,bo,vmbo en havo/vwo)	0,99	goed

Indicator Toekomstige Knelpunten in de Personeelsvoorziening naar Beroep (ITKB) Nederland

In de volgende tabel worden de verwachte knelpunten voor werkgevers in de personeelsvoorziening naar beroep besproken. De Indicator Toekomstige Knelpunten in de Personeelsvoorziening naar Beroep (ITKB) geeft inzicht in de wijze waarop de aansluitingsproblematiek tussen onderwijs en arbeidsmarkt van invloed is op de wervingsproblematiek in de verschillende beroepsgroepen.

De ITKB geeft de kans aan dat de vraag vanuit een bepaalde beroepsgroep in de gewenste samenstelling vervuld kan worden, rekening houdend met de vraag-aanbodverhoudingen voor de verschillende opleidingstypen. Deze indicator heeft een waarde tussen 0 en 1. Naarmate de indicator lager is, zijn de knelpunten groter voor de werving vanuit de opleidingscategorieën die voor de betreffende beroepsgroepen relevant zijn. Bij een score die dicht bij 1 ligt zullen werkgevers in de toekomst minder moeite hebben om de gewenste personeelssamenstelling te realiseren.

Over het algemeen zijn er tot 2026 nog grote verwachte knelpunten in de personeelsvoorziening voor werkgevers in zorg en welzijn, de ICT- en technische beroepen, en in het onderwijs. Voor zowel ICT als voor zorg en welzijn geldt dat de knelpunten zich in grotere mate voordoen bij beroepen waarvoor hogere opleidingen zijn vereist; bij zorg en welzijn worden de knelpunten voor de andere beroepen lager dan eerder werd voorspeld. Technische beroepen hebben ook te maken met meer variatie in knelpunten: personeelsvoorziening is vaak moeilijker voor vakspecialisten, terwijl de knelpunten voor de bouw juist minder zijn dan eerder werd voorspeld.

Voor pedagogische beroepen zal het voor werkgevers moeilijk blijven om voldoende leerkrachten in het basisonderwijs te vinden. Daarnaast is de markt duidelijk ruimer voor commerciële en bedrijfs-economische en administratieve beroepen (wellicht als gevolg van automatisering), en voor agrarische beroepen (als gevolg van de structurele krimp).

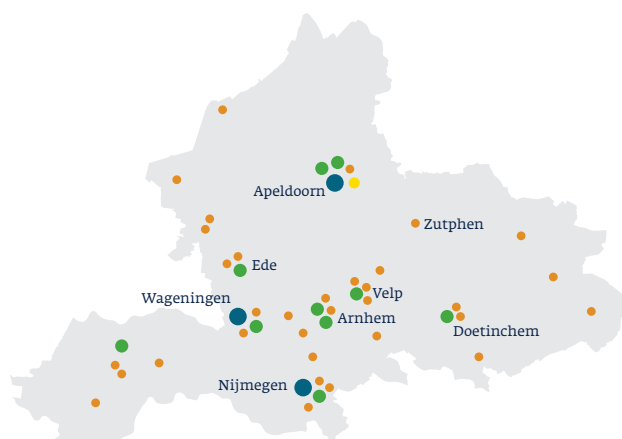
Toekomstige knelpunten in de personeelsvoorziening naar beroep (ITKB) voor werkgevers, Nederland, 2021-2026

Beroepsklasse	ITKB	ITKB-typing
Pedagogische beroepen	0,838	groot
Creatieve en taalkundige beroepen	0,902	enige
Commerciële beroepen	0,929	vrijwel geen
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	0,921	vrijwel geen
Managers	0,884	groot
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	0,882	groot
Technische beroepen	0,877	groot
ICT-beroepen	0,848	groot
Agrarische beroepen	0,900	enige
Zorg en welzijn beroepen	0,894	groot
Dienstverlenende beroepen	0,929	vrijwel geen
Transport en logistieke beroepen	0,943	geen
Totaal (incl. overig)	niet beschikbaar	niet beschikbaar

Leren in Gelderland

De Gelderse beroepsbevolking beschikt over een hoog scholingsniveau. De drie universiteiten in Wageningen, Nijmegen en Apeldoorn en de vele HBO- en MBO-instellingen bieden opleidingen op alle gebieden.

- Universiteiten
- Hogescholen
- HBO/MBO
- MBO



Gelderland kent de volgende onderwijsinstellingen

Universiteiten

- Radboud Universiteit Nijmegen
- Wageningen Universiteit
- Theologische Universiteit Apeldoorn

Hogescholen

- Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
- Christelijke Hogeschool Ede
- Hogeschool Van Hall Larenstein (Velp)
- ArtEZ (Arnhem)
- Iselinge Hogeschool (Doetinchem)
- Saxion Hogescholen (locatie Apeldoorn)
- Aeres Hogeschool Wageningen
- Business School Nederland (Buren)
- Hogeschool Wittenborg (Apeldoorn)
- Fontys Hogeschool (locatie Nijmegen)

HBO/MBO

- Politieacademie (Apeldoorn)

MBO

- Rijn IJssel (Arnhem, Bemmelen, Dieren, Elst, Nijmegen, Renkum, Ulft, Wageningen, Zevenaar)
- Aventus (Apeldoorn, Ede, Epe, Zutphen)
- Graafschap College (Doetinchem, Groenlo, Winterswijk)
- ROC Nijmegen
- ROC A12 (Ede, Arnhem, Velp)
- ROC Rivor (Tiel, Geldermalsen, Zaltbommel)
- Aeres MBO (Ede, Barneveld, Nijkerk, Velp)
- Zone.college (Doetinchem, Twello)
- Helicon Opleidingen (Velp, Nijmegen, Geldermalsen)
- Soma College (Harderwijk)

Overzicht links

Provincie Gelderland

www.gelderland.nl

Statistisch Zakboek Gelderland

www.gelderland.incijfers.nl

Provinciale Werkgelegenheids Enquête Gelderland (PWE)

www.gelderland.nl/pwe

Gelderse impactmonitor COVID-19 Zomerspecial Economie

[Zomerspecial 4 - Economie \(gelderland.nl\)](http://Zomerspecial%204%20-%20Economie%20(gelderland.nl))

Voor alle informatie over de Gelderse economie

www.gelderland.nl/economisch-onderzoek

Onderwijs-arbeidsmarkt Gelderland

[Gelderse Onderwijs en Arbeidsmarkt](http://Gelderse%20Onderwijs%20en%20Arbeidsmarkt)

Onderwijs-arbeidsmarkt, subsidie

[Subsidies - Onderwijs en Arbeidsmarkt \(gelderland.nl\)](http://Subsidies%20-%20Onderwijs%20en%20Arbeidsmarkt%20(gelderland.nl))

Provincie Gelderland Arbeidswijs

[Gelderland Arbeidswijs](http://Gelderland%20Arbeidswijs)

Over de grens

www.lerende-euregio.com

www.euregio.org

www.euregio.eu

[Grensoverschrijdende statistieken \(grensdata.eu\)](http://Grensoverschrijdende%20statistieken%20(grensdata.eu))

<https://grenslanders.nl/>

Provincie Gelderland

Markt 11

6811 CG Arnhem

Postbus 9090

6800 GX Arnhem

026 359 99 99

provincieloket@gelderland.nl

www.gelderland.nl

Overzicht gehanteerde bronnen

Bureau Economisch Onderzoek provincie Gelderland

(Beroepsbevolking, werkloze beroepsbevolking, werkloosheidspercentage en participatiegraad)

CBS

(Bevolking, oppervlakte, bevolkingsdichtheid, regionaal produkt en aantal leerlingen/studenten)

Provinciale Werkgelegenheids Enquête Gelderland / Lisa

(Werkgelegenheid en vestigingen, voorbeelden grote bedrijven en instellingen)

Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA)

(Indicator Toekomstige Arbeidsmarktsituatie (ITA)/ Indicator Toekomstige Knelpunten in de Personeelsvoorziening naar Beroep (ITKB))

Vereniging van universiteiten, Vereniging Hogescholen, MBO Raad, websites onderwijsinstellingen

(Leren in Gelderland)